



Majosháza Község Önkormányzatának Polgármestere

9

2339 Majosháza, Kossuth u. 34., Tel: 06/24-511-830, Fax: 06/24-511-831,
E-mail: majoshaza@majoshaza.hu

ELŐTERJESZTÉS

Majosháza Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2020. február 13-ai rendes, nyílt ülésére

Hiv. szám: MJH/121-3/2020.

Tárgy: Javaslat a Helyi Esélyegyenlőségi
Program elfogadására

Tisztelt Képviselő-testület!

Tájékoztatom a Képviselő-testületet, hogy Majosháza Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja lejárt. A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban Ebktv.) 31.§-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet tartalmazza. A helyi esélyegyenlőségi program készítésénél figyelembevételre került a program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet mellékleteiben rögzített statisztikai mutatók, adatok és tartalmi elemek, amelyek a Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésének alapját képezik.

A jelen előterjesztéshez mellékelte Majosháza Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja (2020-2024) helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el, de kétévente felülvizsgálja. Elkészítésének szempontjai közé tartoznak az esélyegyenlőségi területek és a Helyi Esélyegyenlőség célcsoportjai, amelyek a következők:

- mélyszegénységben élők
- romák
- gyermekek
- nők
- idősek
- fogyatékkal élők.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési tervében a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedések az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint kerültek rögzítésre, amiket a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 5. §-ában foglalt célok figyelembevételével határoztunk meg.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentiek alapján a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Majosháza Község Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a jelen határozat meghozatalát segítő előterjesztés mellékletét képező Majosháza Község Önkormányzata 2020-2024. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Határidő: azonnal

Felelős: Polgármester

A határozati javaslat elfogadása egyszerű többséget igényel.

Az előterjesztést tárgyalta: Pénzügyi, Fejlesztési és Ügyrendi Bizottság
Humánpolitikai Bizottság

Az előterjesztést készítette: Kovács Sándorné testületi referens

Majosháza, 2020. február 4.



Zsitos Viktor
polgármester

Az előterjesztés törvényes:



dr. Szilágyi Akos
jegyző

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**



Majosháza Község Önkormányzata

2020-2024

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	4
Célok	4
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	5
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	5
2. Stratégiai környezet bemutatása	6
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	10
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	23
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	46
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	49
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	51
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	52
1. A HEP IT részletei	52
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	52
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).53	
3. Megvalósítás	55
A megvalósítás előkészítése.....	55
Monitoring és visszacsatolás.....	55
Nyilvánosság	55
4. Elfogadás módja és dátuma	57

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Majosháza Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Majosháza története

Majosháza vagy eredeti nevén Daj és környéke már ősidők óta lakott hely, amit a területén talált bronzkori leletek is bizonyítanak. Daj nevét az oklevelek 1278-ban említik először Day alakban. 1278-ban IV. László király Daji Bochoú-nak és Bilak-i (Bülk-i) rokonainak adta Juda földet; a beiktatásról Daji Salamon tett jelentést. 1281-ben Daj föld birtokjoga tárgyában Varnel fia Pállal szemben Chepan fiai, Lőrinc és Moyus, valamint Povcha fia János tizedmagával esküt tett. 1299-ben Bán Marcell és öccse, Pansa [Pausa] azt állította, hogy IV. László király, mint királyi mézadók földjét adta azt nekik, Péter fia András viszont öröklött földnek állította, de a perdöntő párbaj előtt Marcellék visszaléptek. 1300 -ban III. Endre király Péter fiai, Andrást, IWan-t és Benedeket beiktatta Daj birtokába, és határait leíratta. 1377-től a körülírt föld , a csepeli Duna-ág és Csóka között Majosháza néven szerepel, új nevét bizonyára Csépán fia Majos-ról (1281) vette. 1291-ben a határ Csóka felé tovább terjedt mint ma, mert az országút is Daj területén vezetett. A török időkben elnéptelenedett, a települést a 18. században kismemesi családok népesítették be.

Területi-természeti adottságok

A település a folyóparthoz közel helyezkedik el. Az alacsony részeken a talaj agyagos, tőzegetes, míg a magas ártéren jellemző a jobb minőségű fekete föld. A Domariba-sziget mintegy tíz hektáros területén a Duna menti ártéri liget erdők legtöbb jellegzetes fa- és cserjefaja előfordul. A bokorfűzesek és nyárok idős példányai, a szembetűnő s változatos, különféle növény- és állatvilág a sziget természeti értékeit jelzi. A privatizáció és a kárpótlás nagy károkat okozott a területen az okatlan fakitermelésekkel.

Az erdők kivágása nem csak a kialakult és már évtizedek óta egyensúlyban élő növényekre, hanem az itt élő állatokra is igen veszélyes, hiszen lakóhelyük szűnik meg, mivel, mint köztudott a Domariba-sziget az északi és déli két csücskén közelíthető csak meg egy-egy 3 méter széles kis hídon, amelyeket lakóházak öveznek. Sajnos a kisállatok az itt lakó emberektől tartva nem tudják elhagyni az emberek által sűrűn látogatott és napjainkra erősen átalakított szigetet.

A településen néhány cég, és vállalkozás működik ahol helyi lakosokat is alkalmaznak. Az aktív korúak nagy része, (Budapest), valamint a környező településekre (Szigetszentmiklós, Taksony, Dunaharaszti) járnak dolgozni. . A családok nagyrésze rendelkezik személygépkocsival, így az itt lakók könnyen eljuthatnak más településekre.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	1524	98,4%
2014	1538	100,9%
2015	1555	101,1%
2016	1574	101,2%
2017	1588	100,9%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

A Helyi Esélyegyenlőségi Programmal küldetésünk, hogy Majosháza községben az esélyegyenlőség előmozdítását és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését biztosítsuk, bevonva a helyi civil csoportokat, nevelési intézményeket. Község Önkormányzata fokozott figyelmet fordít a gyermekekre az idősekre, és a mély szegénységben élőkre. Kis település révén figyelemmel kíséri őket és ha észleli, hogy gond van azonnal próbál segítséget nyújtani. Küldetésünk továbbá a gyermekek egészséges fejlődése az idősek biztonsága, hogy nyugodtan élhessék nyugdíjas éveiket, valamint az, hogy a településen ne legyen olyan család aki éhezik, és fázik. Célunk, hogy Majosháza olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Majosháza település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Majosháza Község Önkormányzat Képviselő-testületének 5/2019 (VI.28.) önkormányzati rendelete a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló helyi rendelete valamennyi célcsoportot magában foglalja.

Majosháza Község Önkormányzat Képviselő-testülete 5/2019. (VI.28.) önkormányzati rendelete a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról.

A rendelet hatálya kiterjed Majosháza Község közigazgatási területén a személyi adat- és lakcímnnyilvántartás adatai szerint bejelentett lakóhellyel vagy életvitel szerűen bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező személyekre, továbbá az Szt. 3. § (1) bekezdés a)-d) pontjában, illetve az Szt. 3. § (3) bekezdésében megjelölt személyekre.

A rendelet hatálya az Szt. 7. § (1) bekezdésében meghatározott ellátások tekintetében az (1) bekezdésben foglaltakon túl kiterjed az Európai Szociális Kartát megerősítő országoknak a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény rendelkezései szerint Magyarország területén jogszerűen tartózkodó állampolgáraitra is.

A rendelet hatálya azon hajléktalan személyekre terjed ki, akik tartózkodási helyként Majosháza közigazgatási területét jelölik meg az ellátás igénylésekor.

A rendelet tárgyi hatálya az Szt., a Gyvt., illetve a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006. (III. 27.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) által nem szabályozott kérdésekre terjed ki.

E rendelet által alkalmazott fogalmak értelmezésére az Szt. 4. §-ában foglaltakat kell alkalmazni.

A Képviselő-testület az alábbi ellátási formákkal kapcsolatos feladat- és hatásköreit a polgármesterre ruházza:

- a) babakelengye támogatás megállapítása,
- b) időskori támogatás megállapítása,
- c) köztemetés,
- d) települési támogatás gyógyszerkiadások viseléséhez,
- e) települési támogatás lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadásokhoz,
- f) rendkívüli települési támogatás megállapítása,
- g) a települési hulladékhoz kapcsolódó hulladékgazdálkodási közszolgáltatásról szóló 19/2013. (X.31.) önkormányzati rendelet 27. §-ában meghatározott hulladékszállítási díjkedvezmény megállapítása és megszüntetése.

A Képviselő-testület az alábbi ellátási formákkal kapcsolatos feladat- és hatáskörét a Humánpolitikai Bizottságra ruházza:

- a) a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokkal összefüggően:
 - aa) az ellátás igénybevételére és megszüntetésére vonatkozó intézményvezetői döntés felülvizsgálata,
 - ab) a térítési díj fizetésére kötelezett kérelme alapján az intézményvezető személyi térítési díj megállapítására vonatkozó döntésének felülvizsgálata az Szt. 115. § (3)-(4) bekezdése figyelembevételével,
- a) a jogosulatlanul és rosszhiszeműen igénybe vett ellátás visszafizetésének elengedése, csökkentése, vagy részletekben történő visszafizetése figyelemmel az Szt. 17. § (5) bekezdésében foglaltakra.

Az Önkormányzat a személyes gondoskodást nyújtó szociális- és gyermekvédelmi ellátási formái közül az étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a család-és gyermekjóléti szolgálatot társulási formában Dunavarsány és Környéke Család-és Gyermekjóléti Szolgálat útján biztosítja.

Az óvodai étkeztetést és a szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodás nyújtó szociális alapszolgáltatásokat, a szociális étkeztetést vásárolt szolgáltatással biztosítja.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Majosháza Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2015-2019. évekre a következő általános fejlesztési elképzeléseket határozza meg. (A konkrét fejlesztési elképzeléseket a gazdasági program további részei, az adott témakörhöz kapcsolódóan tartalmazzák.)

Az önkormányzat gazdasági programját alapvetően befolyásolják azok a fejlesztési, szolgáltatás megvalósítási és biztosítási, illetve egyéb programok, melyekben területi elhelyezkedése, illetve céljai miatt érintett. A

megválasztott Képviselő-testület célja, hogy biztosítsa a település működőképességét, az önkormányzat kötelező és önként vállalt közfeladatainak ellátásához szükséges gazdasági alapokat megteremtse. Alapvető célkitűzése, hogy a múlt értékeinek megőrzésével, a jelen lehetőségeinek kiaknázásával biztosítsa a község polgárainak jövőjét, megfeleljen az Európai Unió tagságával járó követelményeknek. Fontos stratégiai feladatként fogalmazza meg a település gazdasági életének fejlesztését, munkahelyteremtést, a település eltartó képességének erősítését. Megvalósítása összetett, több elemből álló munkát igényel.

Ipar területén megfogalmazott célok:

A helyi iparral, illetve vállalkozásokkal kapcsolatos elképzelések megvalósítása azért fontos feladat, mivel a vállalkozások közvetve-közvetlenül a település fejlődését segítik, javítják a termékekkel, szolgáltatásokkal való ellátottságot, munkahelyet teremtenek, adóbevételekhez juttatják az önkormányzatot.

A vállalkozók támogatásával kapcsolatos fejlesztési elképzelések:

Az önkormányzat honlapján bemutatkozási lehetőséget kell biztosítani a helyi vállalkozásoknak

Idegenforgalom területén megfogalmazott célok:

Az idegenforgalom a település azon ágazata, ahol még vannak kiaknázatlan lehetőségek. Ki kell használni azt, hogy Magyarország egyre népszerűbb turisztikai célpont a külföldi lakosság számára, s jó ütemben fejlődik a belföldi turizmus is. A turisztikai kínálat az igényeket figyelembe véve egyre szélesedik, ahol a településnek meg kell találnia, illetve ki kell alakítania saját arculatát, és tovább kell fejlesztenie a turisztikai vonzerejét.

A turiztika fontos azért is, mert munkahelyteremtő és megtartó képessége is jelentős lehet.

Az idegenforgalommal kapcsolatos fejlesztési elképzelések:

Fejleszteni kell a település turisztikai arculatát, kiemelten kell kezelni azokat a fejlesztéseket, melyek turisztikailag is kiemelkedő jelentőséggel bírnak, vonzerőt jelentenek

Egyéb, idegenforgalommal kapcsolatos fejlesztési elképzelések:

- támogatni kell az idegenforgalom, illetve a település látogatottságát, ismertségét segítő rendezvényeket, biztosítani kell azt, hogy a rendezvények időpontja, programja a megyei lapban megjelenjen, a honlapra felkerüljön
- fel kell tüntetni és folyamatosan frissíteni kell az önkormányzat honlapján a turisztikai lehetőségeket

Infrastruktúra területén megfogalmazott célok:

Az infrastrukturális fejlesztések pozitív irányba befolyásolják a település fejlődését. Az infrastruktúra-fejlesztést gyakran más fejlesztésekkel elért eredmények kényszerítik ki, illetve a megvalósult infrastruktúra gyakran újabb fejlesztési igényeket indukál, illetve megnyitja a továbblépés lehetőségét.

Az önkormányzat képviselő-testülete ezért fontosnak tartja a közúthálózat, a járda, a csatornahálózat, a vízvezetékrendszer, a szennyvízcsatorna rendszer, a villamos energia, a gáz, a közvilágítás, illetve egyéb telefon, internet, kábeltelevízió szolgáltatások biztosítását.

Kiemelkedően fontos a településen az utak, járdák korszerűsítése, közvilágítás bővítése, korszerűsítése, külterületin utak rendbetétele.

Környezeti hatások

A környezeti hatásokhoz kapcsolódó feladatok:

- parlagfű-irtás, általános gyommentesítés, közterületek kaszálása, gondozása
- közterületeink virágosítása
- természeti környezet megőrzése
- a meglévő település arculatának megőrzése, továbbfejlesztése

Köznevelés, művelődés, ifjúsági feladatok területén megfogalmazott célok:

- óvoda és művelődési ház külső felújítása, energiatakarékosabbá tétele megújuló energiával
- ünnepeink, rendezvényeink megtartása, színvonalának, az azon való résztvevők számának növelése
- a lakosság és a helyi ifjúsági közösségek önszerveződésének támogatása
- falunap megtartása
- helyi újság fenntartása

Szociális és egészségügyi ellátás területén megfogalmazott célok:

- jelenlegi szociális és egészségügyi rendszer fenntartása
- szociálisan rászorult személyek támogatása (idős, magányos, beteg emberek támogatása)

- kötelező és ajánlott szűrővizsgálatok népszerűsítése
- Helyi Esélyegyenlőségi Program
- tehetséges, szociálisan rászorult tanulók támogatása (Bursa és egyéb ösztöndíjprogramok)

Közbiztonság területén megfogalmazott célok:

- jó együttműködés fenntartása rendőrséggel, polgárőrséggel
- mezeti őrszolgálat
- közterületek, rendezvények rendjének megőrzése
- térfigyelő kamerarendszer

Civil szervezetekkel kapcsolatos célok:

- helyi civil szervezetekkel a jó kapcsolat megőrzése, azok szerepének erősítése
- közös rendezvények szervezése, könyvtári szolgáltatások népszerűsítése
- lakosok aktív közreműködésének kérése rendezvények lebonyolításánál

Település hazai és nemzetközi kapcsolatrendszere

Testvér-települési kapcsolatok: Románia – Középajta; Szlovákia- Sókszelőce

Munkahelyteremtéssel kapcsolatos célok:

A munkahelyteremtés feltételeinek javítása a településen fontos feladat.

A munkanélküliség ellen küzdeni kíván az önkormányzat, mivel a munkanélküli családokban romlanak az életkörülmények és az emberek életminősége, másrészt az önkormányzat szociális kiadásai emelkednek a támogatások, segélyezések miatt.

A községben letelepedni szándékozó vállalkozásokat segíteni kell a munkahelyteremtés feltételeinek megvalósításában.

Közfoglalkoztatás területén megfogalmazott célok:

A közfoglalkoztatási programok előnyt biztosítanak az állás nélküli személynek azáltal, hogy a közmunka ideje munkavégzésnek minősül, másrészt előnyt jelent a foglalkoztatónak, mivel kedvező anyagi feltételekkel (a munkaügyi központ pályázati finanszírozásával) tud ellátni közcélú feladatokat.

A közmunkások foglalkoztatásával kapcsolatban az önkormányzat

- megvizsgálja a közfoglalkoztatás lehetőségeit, a pályázati forrásokat
- kihasználja a közfoglalkoztatás finanszírozási előnyeit.

További a településen lakók érdekében megfogalmazott célokat tartalmaz az alábbi területeken:

Településfejlesztési politika

A településfejlesztés átgondoltsága

Az önkormányzat képviselő-testülete fontosnak tartja, hogy a településfejlesztés során azok az igények kerüljenek előtérbe,

- melyek olyan probléma megoldására, igény kielégítésére irányulnak, melyek alapvető településüzemeltetési és közszolgáltatási feladatokhoz kapcsolódnak, vagy
- melyek több településfejlesztési, üzemeltetési cél megvalósítását is segítik,
- melyek a település fejlesztése szempontjából felállított rangsorban előbbre vannak.

A településrendezési eszközök

Az önkormányzat településszerkezeti terve a településfejlesztés egyik alapidokumentuma, amely kijelöli a településen belül az egyes településrészek funkcióját, jellegét.

A Képviselő-testület feladata, hogy

- a jelenlegi rendezési terv felülvizsgálatát befejezze, az új településszerkezeti tervet és Helyi Építési Szabályzatot jóváhagyja

Felkészülés a pályázatokra

A Képviselő-testület mandátumának időszaka folyamatosan figyelemmel kell kísérni a megnyíló pályázati forrásokat. Szükséges az, hogy a településfejlesztés egyik fontos eszközévé váljon a pályázati tevékenység. A pályázati tevékenységekben a képviselő-testületnek aktívan részt kell vennie.

A sikeres pályázatok érdekében:

- a pályázatok megírására a szükséges szakértelemmel és tehetséggel rendelkező személyt/személyeket kell keresni és megbízni (lehet külsős is),
- lépéseket kell tenni az adott fejlesztés megyei, kistérségi, illetve régiós fejlesztési programba való illesztéséhez,
- a pályázatok benyújthatósága érdekében a kiemelt fontosságú fejlesztésekre előre terveket kell készíteni – mivel a tervezés, valamint az engedélyeztetés időigényessége miatt az adott pályázatban megadott határidő gyakran nem elegendő,
- meg kell vizsgálni a sikeres pályázatokra ösztönző érdekeltségi rendszer kidolgozásának szükségességét.

Településfejlesztési célok

Az önkormányzat következő településfejlesztési céljai olyan célok, melyek a település általános fejlesztését segítik elő, valamint a közszolgáltatások biztosításához és fenntartásához kapcsolódnak.

Gondoskodni kell az energia pazarló épületek felújításáról, illetve a megújuló energiában rejlő lehetőségek kihasználásáról.

Településfejlesztési célok:

- belterületi járdák felújítása
- önkormányzati épületek környezetének rendezése, közparkok karbantartása
- a Kossuth utca 11. szám. ingatlan területére multi funkcionális önkormányzati épület, amelyen belül elhelyezésre kerül:
 - önkormányzati közszolgáltatási épület
 - általános iskola
- temető rendezése
- önkormányzati intézmények nyílászáróinak cseréje, az épületek szigetelése, megújuló energiával való ellátása, csapadékvíz elvezetés megoldása kiemelten az orvosi rendelő csapadékvíz elvezetés rendezése
- kerítések építése orvosi rendelőnél Árpád utcai szakaszon, Kossuth u.11. építés, mivel az ingatlan feltöltése során kb 1-1,5 méterrel magasabb a szint,
- Jelenlegi orvosi rendelőben szükséglakások kialakítása
- Sportöltöző felújítása, korszerűsítése, bevonva a jelenlegi használatot,
- Energiaerdő telepítése, napelempark, megújuló energia
- rendszeres sportolási lehetőség megteremtése a lakosság részére
- közvilágítás korszerűsítése, bővítése
- térfigyelő kamerarendszer létesítése
- autóbusz megállók felújítása

2.2A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- a) Dunavarsány Környéki Gyermejjóléti és Családsegítő Szolgálattal Társulásban oldjuk meg a Gyermekvédelmi és szociális ellátást, és a házi segítségnyújtást 1998 óta . A rendszer jól működik.
- b) Református Általános Iskola 1-8. évfolyamos Alapfokú Oktatás, mivel megszűnt az iskola Majosházán (Egyházi Iskola).
- c) Dunavarsány és Térsége Önkormányzati Szennyvíztársulás 1994-ben alakult.
- d) Duna-Tisza Közi Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Önkormányzati Társulás 2017-ben alakult.
- e) Ráckeve és Térsége Önkormányzati Beruházási Társulás 1996-ban alakult.
- f) RSD Parti Sáv Önkormányzati Társulás 2010-ben alakult.

A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. A helyzetelemzés elkészítésében és adatgyűjtésben segítséget nyújtott az Országos Területfejlesztési és területrendezési Információs rendszer (TEIR) adatbázisa, Központi Statisztikai Hivatal (KSH) adatbázisa, az önkormányzat, közszolgáltatásokat nyújtó intézmények által szolgáltatott adatok, valamint a rendelkezésre álló, hatályos koncepciók, programok.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új keletű jelenség az emberiség történelmében; a XX. században jelent meg először. A mélyszegénység fogalmát a Társadalmi Megújulás Operatív Program (későbbiekben: TÁMOP) „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás bizonyos része írja le pontosan. Eszerint:

„Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újra termelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet.

Hazánkban a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen bőrszín függő. Bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők nagy része cigány származású. Az esélyegyenlőségi program kialakításának célja az együtt jelentkező területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újra termelődésének és terjedésének mérséklése. Továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az eszközrendszerrel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat (forrás: TÁMOP) Mindezt a helyi közösségi kapcsolatok fejlesztésével, egyes közszolgáltatásoknak (szociális és egészségügyi ellátások, a gyermekek helyzetét és kitörési esélyeit meghatározó szolgáltatások) a helyi szükségletekhez igazításával kell előmozdítani.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási és táplálkozási körülményekben, valamint az érintett személyek egészségi állapotában jelentkezik. A szegénység kialakulásának oka többek között a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére-nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira- a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a munkanélküli emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák.

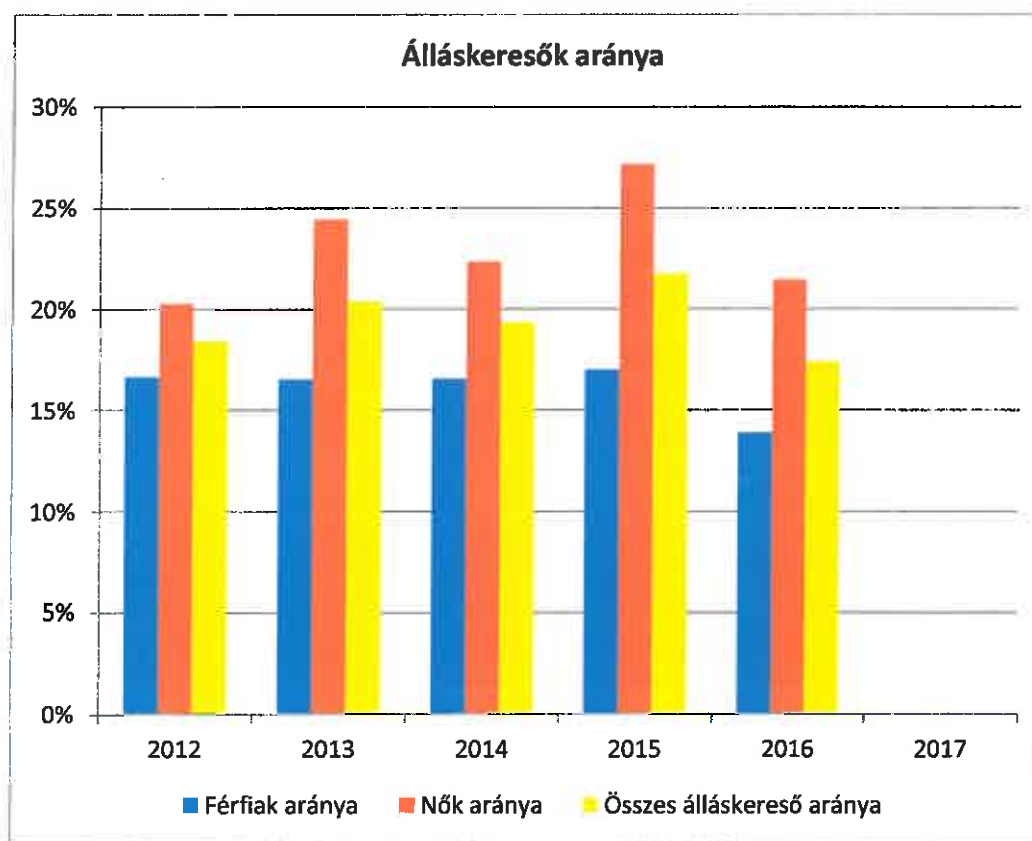
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	553	538	1 091	92	16,6%	109	20,3%	201	18,4%
2013	557	532	1 089	92	16,5%	130	24,4%	222	20,4%
2014	562	524	1 086	93	16,5%	117	22,3%	210	19,3%
2015	594	519	1 113	101	17,0%	141	27,2%	242	21,7%
2016	583	508	1 091	81	13,9%	109	21,5%	190	17,4%
2017	n.a.	n.a.		41		77		118	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



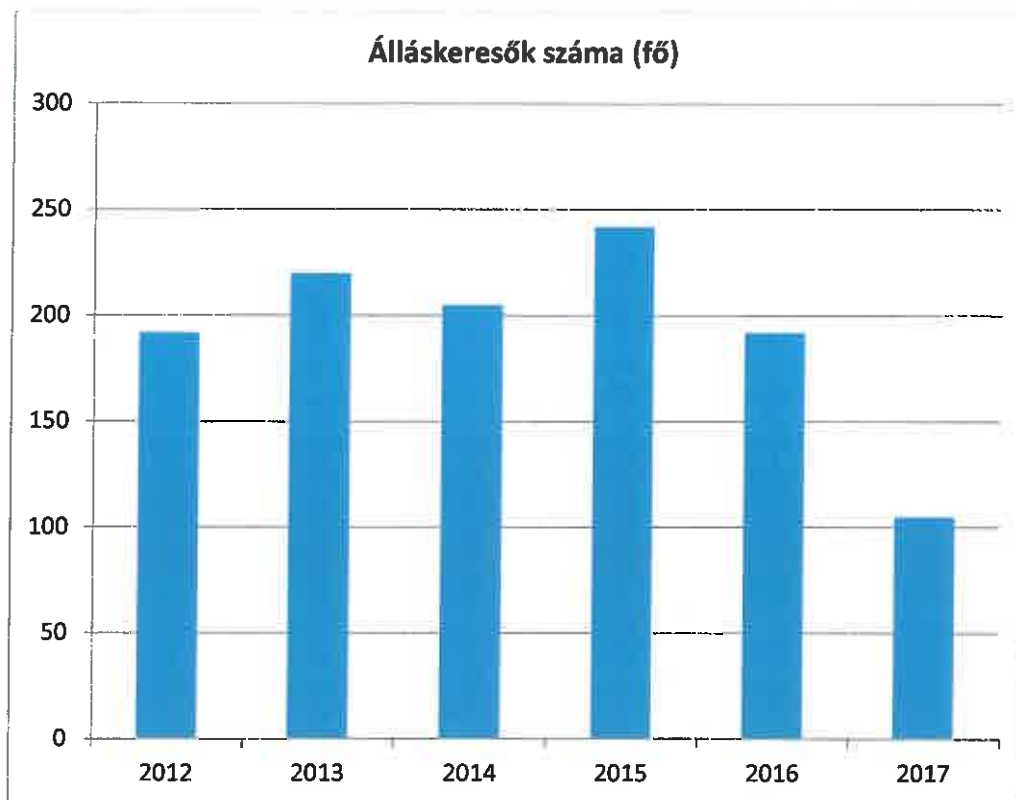
A táblázat és a grafikon is szemlélteti, hogy a férfiaknál csökkent az állás keresők száma 2012.évről 2017.évre. A nők esetében a 2013-as (130 fő) és a 2015-ös év ami kiemelkedően magas, (141 fő), azonban 2017.évre (77 főre) csökkent a számuk.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		192	220	205	242	192	105
20 év alatti (TS 1002)	Fő	2	4	1	7	1	1
	%	1,0%	1,8%	0,5%	2,9%	0,5%	1,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	19	18	19	19	15	6
	%	9,9%	8,2%	9,3%	7,9%	7,8%	5,7%
25-29 év (TS 1004)	Fő	26	30	24	34	18	2
	%	13,5%	13,6%	11,7%	14,0%	9,4%	1,9%
30-34 év (TS 1005)	Fő	30	22	14	13	13	9
	%	15,6%	10,0%	6,8%	5,4%	6,8%	8,6%
35-39 év (TS 1006)	Fő	30	35	27	31	18	7
	%	15,6%	15,9%	13,2%	12,8%	9,4%	6,7%
40-44 év (TS 1007)	Fő	31	20	25	13	25	14
	%	16,1%	9,1%	12,2%	5,4%	13,0%	13,3%
45-49 év (TS 1008)	Fő	11	17	20	17	14	7
	%	5,7%	7,7%	9,8%	7,0%	7,3%	6,7%
50-54 év (TS 1009)	Fő	18	33	20	34	23	11
	%	9,4%	15,0%	9,8%	14,0%	12,0%	10,5%
55-59 év (TS 1010)	Fő	23	34	38	42	32	14
	%	12,0%	15,5%	18,5%	17,4%	16,7%	13,3%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	2	7	17	32	33	34
	%	1,0%	3,2%	8,3%	13,2%	17,2%	32,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti táblázatban látható, hogy a regisztrált munkanélküliek között a 45 év felettek aránya több mint 60%, ez pedig igen magasnak számít.



A fenti táblázatból kitűnik, hogy az öt éves viszonylatban az 55-59 év közötti álláskeresők száma a legmagasabb, majd őket követi a 40-44 éves korosztály. Éves bontásban megállapítható, hogy 2012. évhez képest 2013. évben emelkedett a munkanélküliek száma, majd kiugróan megemelkedett 2015. évben, ezt követően pedig 2016-ban és 2017. évben csökkenő tendenciát mutat. Összességében elmondható, hogy munkanélküliség esetében ingadozó a létszám.

3.2.3. számú tábla A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

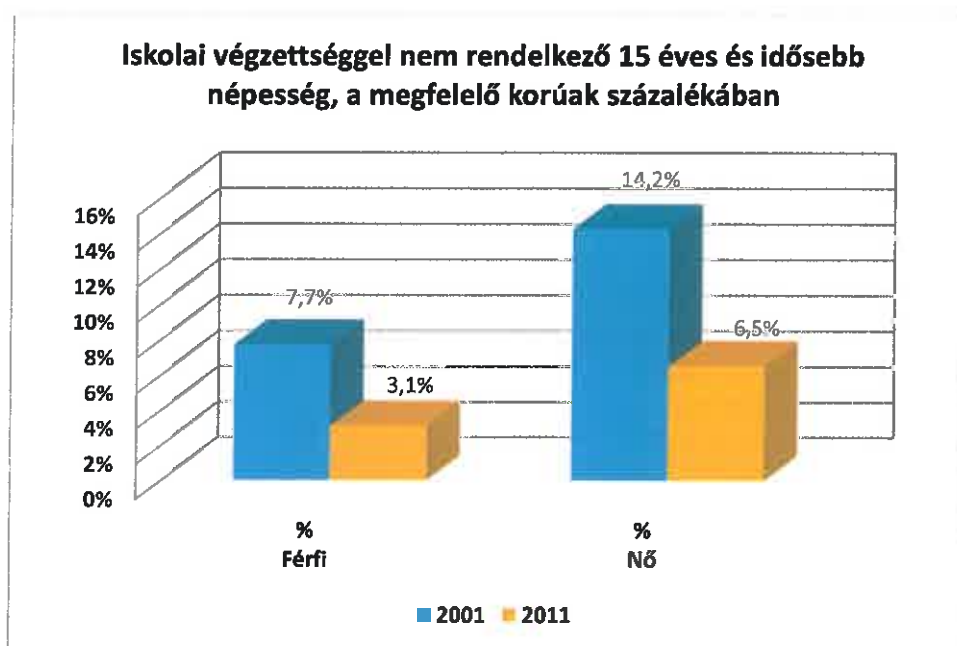
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	13,93	11	27	38	28,9%	71,1%
2013	17,57	18	21	39	46,2%	53,8%
2014	24,39	13	14	27	48,1%	51,9%
2015	33,06	46	34	80	57,5%	42,5%
2016	43,09	93	79	172	54,1%	45,9%
2017	48,31	119	74	193	61,7%	38,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma ingadozó. A nők esetében 2012. és a 2013. év után visszaesés volt jellemző 2014. évben, de 2015. évtől ismételt emelkedett. Ennek oka lehet, hogy a gyermek óvodás koráig az édesanya otthon van és ezt követő időszakban nehezebb az elhelyezkedési, munkába állási lehetősége. A férfiaknál folyamatos emelkedés tapasztalható. Összességében elmondható, hogy a nemek közötti bontás vonatkozásában a nők munkanélküliségének százalékos aránya magasabb, mint a férfiaké, de 2017. évben a férfi munkanélküliek százalékos aránya 61,7%, míg a nőké 38,3%, tehát a nőknél a munkanélküliség csökkent.

Majosháza település közel van Budapesthez, így a munkavállalás szempontjából jó lehetőséget kínál számukra, de sokan vannak, akik a főiskola vagy egyetem elvégzése után nem térnek vissza a településre, hiszen a nagyvárosokban sokkal nagyobb lehetőségek rejlenek

a) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

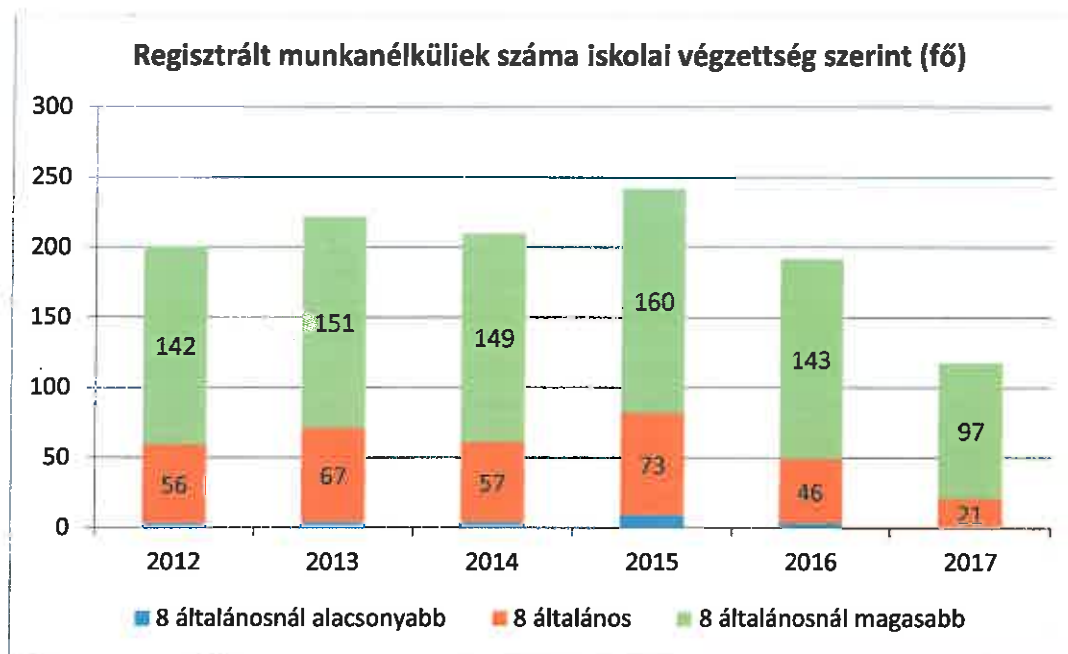


A fenti diagramból megállapítható, hogy a 15 éves és idősebb lakosság 21,6 %-a nem rendelkezik általános iskolai végzettséggel a 2001. évi népszámlálási adatok alapján. Ebből a férfiak 7.7%-a nem végezte el a nyolcadik osztályt, míg a nők 14,2%-a nem fejezte be az általános iskolai tanulmányait. A nők aránya magasabb, mint a férfiaké. A 2011.évi népszámlálási adatok alapján elmondható, hogy ennek az aránya a 10 évben csökkent. A férfiak 3,1%-a, a nők 6,5%-a nem fejezte be általános iskolai tanulmányait. A nők itt is magasabb arányban nem folytatták tanulmányikat.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	50	0,75	1,5%	14	28,0%	36	72,0%
2013	51	1	2,0%	17	33,3%	38	74,5%
2014	51	1	2,0%	14	27,5%	38	74,5%
2015	61	2,25	3,7%	18	29,5%	40	65,6%
2016	45	0,75	1,7%	12	26,7%	36	80,0%
2017	30		0,0%	5	16,7%	24	80,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyolc általánosnál alacsonyabb végzettség kis mértékben jellemző Majosháza településre. 2012.év és 2016. év között volt átlagban 4,6 fő. 2017.évre vonatkozóan adatot nem állt rendelkezésre. Legnagyobb arányban a nyolc általánosnál magasabb iskolai végzettségű álláskeresőket regisztrálta a munkaügyi központban a vizsgált időszakban. Általános iskolával rendelkezők száma 2012-évtől 2015. évig ingadozik, de 2016. évben és 2017.évben csökkent. Szerencsére a vizsgált időszakban 50 fő-ről 20 főre csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma.

Helyi szinten nincs olyan intézmény, amely felsőoktatással foglalkozik. Az önkormányzat nem rendelkezik adattal arra vonatkozóan, hogy részt venne valaki általános iskolai felnőttoktatásban, középiskolai felnőttoktatásban, és gimnáziumi felnőttoktatásban más településen.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

	Közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos száma	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2016	2	0	-
2017	2	0	-
2018	2	0	-

A településen folyamatos a közfoglalkoztatás, számuk az elmúlt évek során nem változott, mely mutatja, hogy a térségben viszonylag jók a munkavállalási lehetőségek. A közfoglalkoztatás saját véleményem szerint jó módszer az álláskeresők munkában való tartásához. Számos tényező meghatározza azonban megvalósíthatóságát, mint például a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály rendelkezésre álló forrása. Majosháza esetében mindig igyekeztünk kihasználni a foglalkoztatás ezen formáját, hiszen a bérköltség 20-30%-a terheli csak az önkormányzatot járulékkedvezmény igénybevétele mellett.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Az aktív dolgozók a helyben működő vállalkozásoknál, mezőgazdasággal foglalkozóknál és a környező településen lévő cégeknél dolgoznak. Sokan ingáznak Budapest felé a munkahelyre, amit autóbusszal és személygépkocsival oldanak meg úgy, hogy több (több lakos összeáll és az üzemanyag költséget megosztva).

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A népességmegtartás és bővítés érdekében egyik legfontosabb tennivaló a fiatalok településen tartása és vonzása. Az ideális az lenne, ha Majosházán (illetve a környékén) lehetne biztosítani olyan munkahelyeket, ahol a településen élő fiatalok el tudnak helyezkedni. Ezzel biztosítható lenne a községhez való szorosabb kapcsolódás, illetve növekedne a fiatalok településen tarthatósága. Szerencsére Majosháza jó térségi adottságokkal rendelkezik, így kevésbé okoz problémát az utazás, amennyiben helyben nincs lehetőség az elhelyezkedésre. A helyi munkalehetőségek megteremtése mellett a környező településekkel és a munkáltatókkal közösen célszerű egy oktatási, illetve munkáltatási terv, illetve együttműködés kidolgozása, mely lehetővé teszi a fiatalok számára a közeli településeken változatos szakmák tanulását, illetve ezt követően segít az elhelyezkedésben is. Ennek során rá kell világítani arra is, hogy nem feltétlenül a „divatszakmák” jelentenek biztos megélhetést.

g) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Ilyen jellegű program nem található Majosházán. Legközelebb a szomszéd településen Kiskunlacházán lévő Szakközépiskola szervez felnőttképzést, valamint a megyeszékhelyen Budapesten van.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása.

A mélyszegénységben élők számaránya alacsony, az önkormányzat a közfoglalkoztatásban alkalmazza őket, és amennyiben lehetőség van rá, igyekszik a munka világába visszaintegrálni. A foglalkoztatás a Pest Megyei Kormányhivatal Szigetszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával kerül egyeztetésre és a tartós munkanélküliek előnyt élveznek.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Majosháza településen nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés. Amennyiben valakit mégis hátrányos megkülönböztetés ér az Egyenlő Bánásmód Hatóságához fordulhat, Pest megyében a Pest Megyei Egyenlő Bánásmód referenséhez.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. (A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv.). A szociális ellátások a rászorultság mértékétől és okától függően vehetők igénybe. A juttatások azokat a hátrányokat igyekeznek kiküszöbölni, kompenzálni, amelyek az adott személyt helyzetéből adódóan sújtják.

Fontos mérőszám lehet a szociális ellátások igénybe vételének aránya, a szociális helyzet mutatói, szociális támogatások, szolgáltatások

Majosháza Község Önkormányzata Képviselő-testületének 5/2019. (V.28.) önkormányzati rendelete tartalmazza a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokat.

Az ellátások formái

A települési önkormányzat szociális rászorultság esetén - a szociális alapellátás keretében - a jogosult számára, az időskori támogatás megállapítása, köztemetés, a személyes gondoskodás szakosított formáival

kapcsolatos feladatok ellátása, települési támogatás gyógyszerkiadások viseléséhez, települési támogatás lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadásokhoz, rendkívüli települési támogatás megállapítása, a települési hulladékhoz kapcsolódó hulladékgazdálkodási közszolgáltatásról szóló 19/2013. (X.31.) önkormányzati rendelet 27. §-ában meghatározott hulladékszállítási díjkezdvezmény megállapítása és megszüntetése.

A települési önkormányzat a rendeletében meghatározott módon és feltételek szerint a szociálisan rászorultak részére a törvényben meghatározott pénzbeli ellátásokat kiegészítheti, valamint más pénzbeli támogatásokat is megállapíthat. Így a rendelet tartalmazza a babakelengye támogatás megállapítását is.

Minden települési önkormányzatnak kötelező szolgáltatása az étkeztetés és a házi segítségnyújtás.

Azokon a településeken, ahol kétezer főnél több állandó lakos él, az alapszolgáltatásokon felül kötelező biztosítania családsegítést, ahol háromezer főnél több állandó lakos él, ott a nappali ellátást is. A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást nyújtó ellátást (a továbbiakban: személyes gondoskodás) az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

Az alapszolgáltatások megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. A szociális alapszolgáltatások közé étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás tartozik.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	1091	0,5	0,0%
2013	1 089	2,75	0,3%
2014	1 086	3,75	0,3%
2015	1 113	5,5	0,5%
2016	1 091	7	0,6%
2017	1105	6,25	0,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	50	15,5	30,8%
2013	56	13	23,4%
2014	51	9,25	18,0%
2015	61	8	13,2%
2016	45	6,25	13,8%
2017	30	4,25	14,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti két táblázatból látszik, hogy az álláskeresői segélyben részesülők száma növekvő tendenciát mutat 2012-től, így is a segélyben részesülők száma az aktív lakónépesség 0,6%-a. Az álláskeresői járadékra jogosultak száma változó, de 2012-től csökkenő tendenciát mutat.

3.3.3. számú táblázat- Aktív korúak ellátása-Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	3,5	0	0,32%	0	0,00%
2013	12	0	1,10%	0	0,00%
2014	13,25	0	1,22%	0	0,00%
2015	19	2	1,71%	0	0,00%
2016	11,75	4	1,08%	0	0,00%
2017	6,5	0		0	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A rendelkezésre álló adatokból megállapítható, hogy a rendszeres szociális segélyben részesítettek száma 2013-2015 között folyamatosan emelkedett, majd 2016-tól csökkent. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettekről adat nem áll rendelkezésre.

A 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) III. fejezete rögzíti a munkaerő-piaci szolgáltatások és a foglalkoztatást elősegítő támogatásokat. Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások:

- a) munkaerő-piaci és foglalkoztatási információ nyújtása
- b) munka-, pálya-, álláskeresői, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás
- c) munkaközvetítés

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	617	0	0	0	0	0	0	0
2013	617	0	0	0	0	0	0	0
2014	618	0	0	0	0	0	0	0
2015	619	0	0	0	0	0	0	0
2016	620	0	0	0	0	0	0	0
2017	625	0	0	0	0	0	0	0

A lakásállomány 2012-től folyamatos emelkedést mutat Majosházán. Ez köszönhető annak is, hogy a fővárosból egyre többen költöznek ki a településre, építkezésbe kezdenek. Bérlakás és szociális lakásállomány nincs a településen.

d) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen nincs olyan nem lakáscélú ingatlan, amelyet lakáscéljára használnak.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	33	0
2014	54	0
2015	45	0
2016	41	0
2017	36	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A rendelkezésre álló adatok alapján megállapítható, hogy a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma 2013-2015 között emelkedett. Majosháza településen adósságcsökkentési támogatásban nem részesül senki. Majosházára jellemző az átmeneti segélyezés, mely pénzbeli vagy természetbeni (tűzifa) formában történik.

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

Majosházán telep, szegregátum nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV törvény írja elő a települési önkormányzatok számára, az egészségügyi alapellátás körében az alábbi feladatok ellátását:

- háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás
- fogorvosi alapellátás
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyelet
- védőnői ellátás
- iskola-egészségügyi ellátás

Ezen ellátási feladatokat részben biztosítja a település. Majosháza településen vegyes körzet van. Nincs külön gyermekorvos. A fogorvosi ellátás biztosított a lakosságszám alapján fél praxisban. Megoldott a védőnői szolgáltatás egy fő főállású védőnővel, és megoldott az iskola-egészségügyi ellátás is. Az alapellátáshoz kapcsolódó orvosi ügyelet társulási formában valósul meg.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A szakellátások tekintetében a Szigetszentmiklósi rendelőintézetet kell felkeresni a lakosságnak. A háziorvos a hét minden napján rendel. Az orvosi ügyelet Dunavarsányban biztosítja a Majosházi betegeknak rendelési időn kívül az orvosi ellátást. A fogorvos tekintettel arra, hogy a lakosságszám alapján fél praxisban működik heti két nap biztosítja az ellátást. Plusz szolgáltatásként lehetőség van helyben, vérvételre. Ez nagy segítség az idősebb lakosok számára, hogy nem kell utazni, hanem helyben megoldható, és az eredményt is helyben átvehetik. Helyben a rendelési idővel összehangolva működik gyógyszerár is.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Minden évben van tüdőszűrés és ott plusz szolgáltatásként vércukor és vérnyomásmérésre is van lehetőség. A gyerekeknek az iskolában és az óvodában is rendszeresen tartanak szűrővizsgálatokat, valamint az iskolában már prevenció előadásokat szerveznek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A szakosított egészségügyi ellátást a Szigetszentmiklós - Gyártelepen található rendelőintézet biztosítja. A rendelőintézet fontos térségi feladatokat lát el a következő szakfeladatok ellátásán keresztül: Bel-, és bőrgyógyászat, fizioterápia, fogászat, gégeszet, gyógytorna, ideggyógyászat, kardiológia, mammográfia, nőgyógyászat, pulmonológia, reumatológia, röntgen, sebészet, traumatológia, ultrahang, urológia. A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvodában megszűnt a saját konyha gazdasági okokból. Jelenleg tálaló konyhaként üzemel. Beszerzési eljárás keretében került megválasztásra a szolgáltató aki a jogszabályok betartása mellett szállítja az ételt az óvoda részére.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Biztosított a településen Sportpálya, de az önkormányzat átadta az üzemeltetést a Sportegyesületnek. Aki rendszeresen szervez sportprogramokat. A település Spartan csapata is itt készül fel a versenyekre.

Kötelezően ellátandó alapellátási feladatok:

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Házi-segítségnyújtás: A házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy részére saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében a szükséges ellátást;

- az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését,
- az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

Majosháza Község Önkormányzata a szociális és gyermekjóléti feladatok ellátását a Dunavarsány Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat lát el társulásban.

Családsegítés: az életvezetési problémákkal, szociális gondokkal küzdő, vagy krízishelyzetben lévő családok vagy személyek vehetik igénybe. A családsegítés a következő területeken nyújt segítséget:

- Családi konfliktusok okainak feltárása és azok megoldása,
- Életvezetési problémák esetén életvezetési tanácsadás, háztartásszervezési ismeretek átadása
- Tartós munkanélküliek, aktív korú nem foglalkoztatottak támogatása,
- Támogatásokhoz való hozzájárulás segítése
- Hivatalos ügyek intézésében nyújt segítséget.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen hátrányos megkülönböztetés nincs. Amennyiben valakit mégis hátrányos megkülönböztetés ér az Egyenlő Bánásmód Hatóságához fordulhat, Pest megyében a Pest Megyei Egyenlő Bánásmód referenséhez.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül:

A helyi szociális rendeletben található a Baba-kelengye pénz, melyre a településen született újszülöttek részére adható a helyi rendeletben szabályozott meglévő feltételek esetén. Hagyománnyá vált, hogy a 70 éven felüli időskorúak részére egyszeri pénzbeli támogatást nyújt az önkormányzat karácsonykor.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	66
2013	19
2014	51
2015	54
2016	48
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A jegyző méltányosságból közgyógyellátásra való jogosultságot állapít meg annak a szociálisan rászorult személynek, akinek esetében a havi rendszeres gyógyító ellátásának az egészségbiztosítási szerv által elismert térítési díja meghaladja az öregségi nyugdíj mindenkori összegének 10%-át és a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 105%-át, egyedül élő esetén 155 %-át. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma változó. 2013-2015 között emelkedik, míg 2015-től csökkent.2017-ben nem áll rendelkezésre adat ebben az ellátási formában részesülőkrol.

Majosháza településen nem áll rendelkezésre adat arról, hogy valaki részesülne ápolási díjban.

Ápolási díjra jogosult- a jegyes kivételével – a Ptk. 685.§ d) pontja szerinti nagykorú hozzátartozó, aki 18 életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végzi.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei: önkormányzati intézmények, sportintézmények, templom, a civil szervezetek.

Az alábbi civil szervezetek működnek a településen:

- Majosházi Polgárőrség
- Makra Sándor Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Majosházi Sportegyesület
- Kanga Alapítvány
- MISA Alapítvány
- Vállalkozók a Majosházi Gyermekekért Alapítvány
- Majosházi Óvodásokért Alapítvány

Éves rendezvényterv alapján működik a kulturális élet a településen. Minden év decemberében a Képviselő-testület elfogadja a következő évi munkatervet, ami figyelembe veszi a helyi civil szervezetek, és az Általános Iskola igényeit is. Van olyan rendezvény ami a Könyvtárban kerül megrendezésre.

Az alábbi rendezvények kerülnek megtartásra minden évben a Művelődési Házban: Asszonybál, Farsangi bál, Nemzeti ünnepről megemlékezés, Sportbál, Majális, Református Egyház jótekonysági bál, húsvéti kézműves foglalkozás és vásár, Anyák napi műsor a községben élő édesanyák köszöntése, Gyereknapi, Sportnap, Szüreti bál, Katalin bál, Mikulás ünnepség és felvonulás a község főbb útvonalain, Mikulás futás, Falu fenyőfájának állítása és zenés adventi gyertyagyújtás című műsor, Karácsonyi kézműves foglalkozás és vásár, Mindenki karácsonyi ünnepsége.

A könyvtárban tartandó programok: Magyar Kultúra Napja, Költészet Napja, Nemzeti Összetartozás Napja, A népmese napja, Vers és Prózaíró pályázat;

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük):

Fontosnak tartjuk a településen működő szervezetek és intézmények közös együttműködését, ezért az önkormányzat minden évben külön pénzösszeget különít el a működésük támogatására, ezzel is elősegítve, hogy minél intenzívebben tudjanak részt vállalni a község életében- korhatárra való tekintet nélkül- különféle programok megszervezésében.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Évek óta minden évben többször kapunk a Máltai Szeretet Szolgálatától adományt, melyet a rászoruló családok között kerül kiosztásra. Egyre gyakoribb, hogy a lakosok is adakoznak a településen élő rászorulóknak, mint például a feleslegessé vált tűzifa, használt ruha, stb.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nincs roma nemzetiségű önkormányzat a településen.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkanélküliek között magas a 45 év felettiek aránya.	A helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, propagálása.

A tartós munkanélküliek aránya magas.	A munkalehetőségek felkutatása helyi szinten és a környező települések szintjén. Az érintettek megfelelő tájékoztatása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V.31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek az érdekei a legjobban sérülnek. A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek esélyeik javításában. Általánosságban elmondható, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó, de az alábbi tényezők is szerepet játszanak a veszélyeztetettség kialakulásában: a család szétesése, a nevelés, gondozás törődés, szeretet hiánya, súlyos betegség a családban, a család életmódja, a gyermek mentális állapota, személyiségzavara, bántalmazás.

A gyermek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás, iskolás gyermekek térítésmentesen, illetve 50%-os támogatást kapnak. Az óvodában, iskolában mindegyik szociálisan rászoruló és normatív támogatásra jogosult gyermek étkezési lehetősége biztosított. A szünidei gyermekétkeztetés csekélynek mondható.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A gyermek veszélyeztetettsége olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, lelki, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, akadályozza.

Az alapellátás a veszélyeztetettség megelőzésére irányuló gondozási forma, a védelembevétel hatósági intézkedés, mely a veszélyeztetettség megszüntetésére irányul.

Írásos megkeresésre sem tudott a Dunavarsány Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat adatot szolgáltatni a védelembe vett, és veszélyeztetett gyermekekről. A veszélyeztetett családokat alapellátás keretében gondozza a Dunavarsány Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Társulásban. Fogyatékos gyermekekről nincs adatunk.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A szülők amennyiben a jogszabályi feltételeknek megfelelnek igénylik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak körében egy évben kétszer Erzsébet utalvány kerül kiosztásra.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	124
2014	94
2015	75
2016	64
2017	55

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A táblázatban rendelkezésre álló adatok alapján csökkent a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma 2013- 2017 között 69 fővel.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A helyi rendelet alapján a Majosházán született gyermekek részesülnek baba kelengye pénzben, amennyiben a helyi rendeletben foglalt feltételeknek megfelelnek. Ez a támogatási forma a helyi rendelet alapján kerül kifizetésre, pozitív a fogadtatása.

Év	Babakelengye támogatás
2013	10
2014	8
2015	9
2016	13
2017	10

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2013	33	59	25	86	0	0
2014	25	44	29	94	0	0
2015	28	42	19	97	0	0
2016	22	32	19	95	0	27
2017	24	27	16	164	0	27

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A táblázatból kitűnik, hogy elég magas azon gyerekek száma akik ingyenes étkezésben részesülnek. Az kedvezményes étkezésben részesülők száma az elmúlt évek során nagy mértékben nem emelkedett. Az ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma ingadozik, mivel nem minden gyermek részesült ebben az ellátási formában. 2013-évben csak az elsőosztályosok, 2014-évben az első és második osztályosok, 2015-ben az első, második és harmadik osztályosok, 2016-ban az első, második, harmadik, és negyedik osztályosok, 2017-től pedig minden évfolyam megkapta a tankönyvet térítésmentesen. A nyári gyermekétkeztetésről több adat nem áll rendelkezésre.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs tudomásunk róla.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok).

Jelenlegi gyermeklétszámhoz egy fő védőnői álláshelyet ír elő a törvény ami be van töltve.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	1	123
2014	1	120
2015	1	105
2016	1	101
2017	1	99

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A táblázatból megállapítható, hogy 2013-2017 között 34 fővel csökkent a gyereklétszám.

- c) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma):

A településen vegyes orvosi körzet működik. Legközelebb Kiskunlacházán található gyermekorvos.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Pedagógiai Szakszolgálat (Szigetszentmiklós), ahol előre bejelentett időpontban térítésmentesen az alábbi szakfeladatokat látják el:

- szakértői bizottsági tevékenység
- nevelési tanácsadás
- logopédia
- korai fejlesztés
- fejlesztő nevelés
- konduktív pedagógia
- tehetséggondozás
- óvoda-és iskolapszichológiai koordináció
- gyógytestnevelés

Az alábbi esetekben tudnak segítséget nyújtani:

- Tanulási nehézség gyanúja esetén a gyermek szakértői vizsgálatában, a diagnózis felállításában, a megfelelő ellátás biztosításával
- A már meglévő beilleszkedési/tanulási/ magatartási nehézség kontrollvizsgálatában
- Pszichológiai és pedagógiai tanácsadásban szülőknek, gyerekeknek
- Pszichológiai terápia vezetésében
- Beszédhibák javításában az óvodában és kisiskolás korban
- Szűrésben központi idegrendszeri vagy más eredetű problémákkal küzdő csecsemőknél

- Szűrésben 1-3 éves kor között, amennyiben felmerül a sajátos nevelési igény gyanúja
- Megyei szakértői bizottság véleménye alapján fejlődési zavar vagy halmozottan sérült gyermekek korai gondozása, fejlesztő nevelése, konduktív pedagógiai ellátásban
- Tehetséges gyermekek felismerésében, tehetségük gondozásában
- Óvoda-és iskolapszichológiai koordinációban
- Pedagógus- és szülőkonzultációban
- Gyógytestnevelési foglalkozások megszervezésében
- Esetmegbeszélésekben
- Nehéz élethelyzetek kezelésében
- Óvodás gyermekek preventív célú fejlesztésében
- Nem beszélő vagy megkésett beszédfejlődésű óvodás gyermekek fejlesztésében
- Mozgáskoordinációs problémákkal küzdő kisiskolások mozgásfejlesztésében

d) gyermekjóléti alapellátás

Gyermekjóléti szolgáltatás biztosításának módja, működésének tapasztalata (alapellátásban részesülők száma, gyermekek veszélyeztetettségének okai, válsághelyzetben lévő várandós anyák gondozása, családjából kiemelt gyermek szüleinek gondozása, jelzőrendszer tagjaival való együttműködés tapasztalatai)

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A család- és gyermekjóléti szolgáltatás keretében biztosítani kell:

- szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutást,
- családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok megszervezését,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósság terhekkel és lakhatási problémákkal küzdő, illetve egyéb szociálisan rászoruló személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását, a családon belüli kapcsolaterősítést szolgáló kapcsolaterősítő, családterápiás, konfliktuskezelő, mediációs programokat és szolgáltatásokat.

Az önkormányzat fenti feladatát a Dunavarsány és Környéke Család- és Gyermekjóléti Szolgálat Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanácsa által létrehozott Dunavarsány és Környéke Család- és Gyermekjóléti Szolgálat útján látja el. A szociális és gyermekjóléti ellátó rendszer szervezésének legfőbb célja a szolgáltatásaihoz való hozzáférés lehetősége területi-, térségi-, települési különbségeinek, egyenlőtlenségeinek felszámolása.

A Család-és Gyermekjóléti Szolgáltatás összehangolva a gyermekeket ellátó nevelési, oktatási intézményekkel, egészségügyi szolgálatokkal szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat lát el. Folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét, elősegíti a gyermekek családban történő nevelését. Szervezi és működteti az észlelő-jelzőrendszert, szakmaközi megbeszéléseket, esetkonferenciákat szervez, preventív céllal táboroztat, rendszeres kézműves foglalkozásokat tart.

2016. évben jelentős változások történtek az ellátó rendszerben. Megszervezésre kerültek a család- és gyermekjóléti központok. Dunavarsány és Környéke Család- és Gyermekjóléti Szolgálat a Szigetszentmiklós Család- és Gyermekjóléti Központ (továbbiakban: Központ) ellátási területéhez tartozik. A mindennapi munkában ez úgy jelenik meg, hogy kijelölnek egy esetmenedzsert, aki a hatósági beavatkozást igénylő esetekben koordinálja a segítő munkát. Magát az esetkezelést, a családsegítést, az adminisztrációt továbbra is a családsegítő végzi, az esetmenedzser az ő javaslatára kezdeményezi a gyermek védelembe vételét, nevelésbe vételét. A védelembe vett gyermeket is a családsegítő gondozza továbbra is, az esetmenedzser a felülvizsgálatok, helyzetértékelések idején kéri ki a családsegítő véleményét, és továbbítja azt a gyámhatóság, vagy a szakszolgálat felé. A tapasztalatok szerint jóval hosszabb időt vesz igénybe, hogy a szükségessé vált hatósági beavatkozás megtörténjen. A szolgálatnak hetente jelentenie kell Központ felé a beérkezett jelzések

számát, az intézkedést, éves intézkedési tervet kell készíteni a jelzőrendszer munkájával kapcsolatban, melyet szintén továbbítani kell a Központ felé.

Ezt a feladatot társulásban látja el a Dunavarsányi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, heti két alkalommal tart ügyfélfogadást a településen. Az önkormányzat biztosít részükre külön irodát. Jelenleg úgy tűnik, hogy elegendő ez az idő, hogy a helyi problémákat kezeljék, ügyfélfogadási időn kívül telefonon tartják a kapcsolatot a kliensekkel. Minden évben beszámol éves munkájáról és a településen ellátásban részesülőkről.

e) gyermekvédelem

Az önkormányzat gyermekvédelmi feladatait a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.), a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX.10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Gyer.), a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. (a továbbiakban: Ptk.), továbbá egyéb rendeletek, egyes közoktatási jogszabályok, valamint a helyi rendeletek alapján látja el.

A hatásköri és illetékességi szabályokat a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII.23.) Korm. rendeletben foglalt felhatalmazás alapján látja el a feladat címzettje.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzübeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a jogszabályokban meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

A gyermek családjában történő nevelkedését segítő ellátást a gyermek és családja helyzetéhez, szükségleteihez igazodóan kell nyújtani. A jogszabályokban meghatározott ellátások igénybevétele általában önkéntes. A gyermek szülője vagy más törvényes képviselője csak a jogszabályokban meghatározott esetekben kötelezhető valamely ellátás igénybevitelére.

A gyermekek védelme során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.

A jogszabályi előírások alkalmazása során a gyermekek mindenek-felett álló érdekeit figyelembe véve, a törvényben elismert jogait biztosítva kell eljárni.

A település demográfiai mutatói, különös tekintettel a 0 – 18 éves korosztály adataira:

Demográfiai mutatók:

2018. december 31-i állapot szerint Majosháza lakosainak száma: 1697 fő, melyből 332 fő kiskorú, 1365 fő nagykorú. A 2017-es évhez viszonyítva a lakosság összlétszáma alacsony mértékben emelkedett.

Korcsoport szerinti megoszlás:

0-3 éves	4-6 éves	7-14 éves	15-17 éves	18-62 éves	63-100 éves
71 fő	38 fő	161 fő	50 fő	1017 fő	360 fő

A korcsoport szerinti megoszlásban a 2017-es évhez viszonyítva a születések száma emelkedett, a 7-14 éves, és a 63-100 éves korosztály kivételével - melyben kis mértékű csökkenés mutatható ki - valamennyi korosztály lakosság száma növekedett, legjelentősebb mértékben a 18-62 éves korcsoportban.

A lakosság minden korosztálya igényének kielégítése azonos súlyú feladatot jelent az önkormányzat számára. Kiemelkedő figyelmet kell fordítani a gyermekeket nevelő családokra a rájuk nehezedő, egyre növekvő terhek miatt.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma, kérelmezőkre vonatkozó általánosítható adatok, elutasítások száma, főbb okai, önkormányzatot terhelő kiadás nagysága

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény:

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a Gyvt. 21/B. §-ában meghatározott ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és - ha megfelel a 21/C. §-ban foglalt feltételeknek - a

szünidei gyermekétkeztetésnek, a 20/A. §-ban meghatározott természetbeni támogatásnak (Erzsébet-utalvány), valamint a Gytv.-ben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

Az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen, az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára az intézményi térítési díj 50 %-os normatív kedvezményével kell biztosítani, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül.

A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel, a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel alapösszegű, a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek, fiatal felnőttnek emelt összegű természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra készétel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

Meghatározott feltételek fennállása esetén a jegyző 1 év időtartamra megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesült gyermekek száma 2018. december 31-én 55 fő volt, mely 27 családot érintett, ebből 12 egyedülálló szülő. A 2017-es évhez viszonyítva 2018. évben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma 1 fővel csökkent.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítása iránti kérelem elutasítására egy alkalommal sem került sor.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek 2018-ban két alkalommal természetbeni támogatásban (Erzsébet-utalvány) részesültek. A természetbeni alapösszegű támogatást 29 gyermek, emelt összegűt 88 gyermek kapott, a kétszeri támogatás során – augusztus és november hónapban - 746.000.- forint összegű utalvány került kiosztásra.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek után a gyermek családba fogadó gyámjával kirendelt hozzátartozó pénzbeli ellátásra jogosult, ha

- a gyermek tartására köteles, és
- nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

A pénzbeli ellátás havi összege gyermekenként az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 22 százaléka. A 2018-as évben nem került megállapításra ilyen jellegű pénzbeli ellátás.

Rendkívüli települési támogatás gyermeket nevelő családok részére

Rendkívüli települési támogatásban elsősorban azokat a személyeket indokolt részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni vagy alkalmanként jelentkező többletkiadások, így különösen:

- betegséghez,
- halálesethez,
- elemi kár elhárításához,
- a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához,
- iskoláztatáshoz,
- a gyermek fogadásának előkészítéséhez,
- a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartáshoz,
- a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások, vagy
- a gyermek hátrányos helyzete miatt,
- anyagi segítségre szorulnak.

A támogatás tárgyévi gyermekenkénti összege 40.000.- Ft.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Helyi szinten krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás nincs, legközelebb Budapesten található ilyen intézmény.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Majosházán egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programok legfőbb színtere a település sportpályája. A sportpálya felszereltsége elavult, A sportpályát a Majosházi Sportegyesület üzemelteti.

Az egyesület célja, tevékenysége:

- A Sportegyesület tagjainak és Majosháza polgárainak körében végzett verseny és szabadidő sporttevékenység megszervezése, a felkészítés, a versenyzés szervezeti és szakmai biztosítása, a feltételek megteremtése. A sportolás megkedveltetése, elterjesztése, a sportoló tagok számának növelése.
- Községi tömegsport, élsport, versenysport, szabadidősport, diáksport, iskolai sport, sportnapok, sportrendezvények szervezése és lebonyolítása. A Sportegyesület tagjainak szakosztályainak és sportszervezeteinek sportmunkáját szervezi és lebonyolítja.

Sportlétesítmény kihasználtsága éves szinten a sporttevékenység jellege alapján /2019/

Óra/hó	Iskolai sport	utánpótlás	versenysport	szabadidő-sport	egyéb
Január				20	
Február				20	
Március	100			80	
Április	100			80	
Május	100			80	
Június	100			80	
Július				600	
Augusztus				800	
Szeptember	100			80	
Október	100			80	
November	100			80	
December				20	
Összesen:	700	0	0	2020	0

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az óvodában működött főzőkonyha, de költség csökkentése miatt megszűnt. Beszerzési eljárás keretében kiválasztott szolgáltatóval kötött szerződés alapján kapják a gyermekek az óvodában a tízórait, ebédet, uzsonnát. A Majosházi Református Általános Iskola is szolgáltatóval kötött szerződés alapján biztosítja a gyermekétkeztetést a tanulók részére. Nyári szünidei gyermekétkeztetés keretében a rászoruló családok gyermekei kaptak napi egyszeri meleg ételt, 2017-ben 27 gyermek; 2018-ban 27 gyermek részesült.

i) szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem érkezett észrevétel. Amennyiben valakit mégis hátrányos megkülönböztetés ér az Egyenlő Bánásmód Hatóságához fordulhat, Pest megyében a Pest Megyei Egyenlő Bánásmód referenséhez.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Majosháza gyermekek napközbeni ellátását egy óvodai intézménnyel és egy általános iskolával látja el.

Majosházi Napraforgó Óvoda

A település óvodája jelenleg két csoporttal működik, a férőhelyek száma 50 fő. Az óvoda épülete 2010-ben került felújításra, de a felújítás nem volt teljeskörű, nem minden nyílászáró került kicserélésre. A pályázatokat figyelemmel kísérik, és akkor tudunk nagyobb beruházást tervezni az óvodában. Addig az éves költségvetésben tervezzük a kisebb javításokat, felújításokat. Az óvodában az egyéb feltételek megfelelőek és a személyi feltételek is adottak.

Jelenleg négy diplomás óvodapedagógus, két dajka és két kisegítő személyzet látja el a feladatokat.

A gyermeklétszám az utóbbi években az alábbiak szerint alakult.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2013	85	2	50	1	43	0
2014	76	2	50	1	34	0
2015	61	2	50	1	36	0
2016	57	2	50	1	32	0
2017	54	2	50	1	30	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Majosházi Református Általános Iskola

Az intézmény a település egyetlen általános iskolája.

A Majosházi Református Általános Iskola elődjét 1912-ben ajánlotta fel a helyi egyházközség a magyar államnak, így az iskola épülete az ingatlanrendezés keretében nem kerülhetett vissza egyházi tulajdonba. A református egyházközség nagy küzdelmek árán 2000-ben indította el iskoláját 11 tanulóval. A helyi önkormányzati általános iskola megszűnésével az egyházközség határozatlan időre ingyenes használatba kapta az iskolai épületeket. A 2009/2010. tanévben kiépült a teljes 8 évfolyamos általános iskola. 2010. május 9-én emlékezett meg az iskola fennállásának 10. évfordulójáról, s az ünnepi alkalmon került sor az iskola címerének avatására. Az elmúlt 10 évben az intézmény tanulóinak száma évről évre gyarapodott. 2019. szeptember 01-én a **20. tanév** indulhatott el Isten kegyelméből.

AZ ISKOLA KÉPZÉSI SAJÁTOSSÁGAI

Cél a tanulók bibliai keresztyén alapokon nyugvó szellemi, lelki és erkölcsi nevelése.

- Stabil, állandó osztálykeretben, egységes NAT alapú tananyag és követelményrendszer tolmácsolása.
- Szilárd alpműveltség átadása. Az alapvető készségek, képességek, jártasságok kialakítása, fejlesztése.
- Valamennyi évfolyamon kötelező hit- és erkölcsstanoktatás, református hittan.
- Iskolánkban az angol nyelvet tanulhatják diákjaink.
- Tornaórak része 1-5 évfolyamokon a néptánc, 6-8. évfolyamokon a társastánc órák.

- Úszás-, színjátszó-, angol-, felvételi előkészítő- szakkörök sokszínűségével biztosítunk lehetőséget a gyermekek személyiségének minél teljesebb kibontakozásához.

Zeneszerető és képzőművészetet kedvelő diákjaink számára bizonyítványt adó alapfokú művészeti oktatást biztosítunk.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	74	53	127	58	45,70 %
2013/2014	60	59	119	78	65,50 %
2014/2015	81	70	151	84	55,60 %
2015/2016	78	74	152	86	56,60 %
2016/2017	75	68	143	73	51,00 %

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Mind az iskola, mind a helyi óvoda Pedagógiai Programja tartalmazza mindazokat a tevékenységeket amelyekkel a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztésére és felzárkóztatására irányulnak.

Óvoda

Az óvodai nevelés elősegíti az óvodások sokoldalú, harmonikus fejlődését, a gyermeki személyiség kibontakoztatását, - az életkori és egyéni sajátosságok, valamint az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével, - tekintettel a különleges gondozást igénylő gyermek ellátására is.

Az értelmi nevelés során a gyermekek hatékony értelmi fejlesztése mindig érzelmileg motiválható. Ha a gyermek érzelmi ráhangolása nem megfelelő az adott témára, feladatra, fejlesztésre, úgy nem leszünk eléggé hatékonyak. A gyermek nem lesz együttműködő, illetve befogadó.

Célja: A gyermekek kreatív, logikus és önálló gondolkodásának kialakítása és fejlesztése. A játékba integrált tanulási folyamatokon keresztül az értelmi képességek fejlesztése.

Feladata: A gyermekek kíváncsiságának, a világ jelenségei iránti érdeklődésének maradéktalan kielégítése, lehetőleg közvetlen tapasztalatszerzés és sok gyakorlás útján.

Az értelmi nevelés további feladatai: egyrészt a gyermek spontán szerzett tapasztalatainak, ismereteinek rendszerezése, bővítése, különböző tevékenységekben és élethelyzetekben való gyakorlása, másrészt az

értelmi képességek (érzékelés, észlelés, emlékezet, figyelem, képzelet, gondolkodás) és az alkotóképesség fejlesztése. A gyermek nyitottságára építve segítjük elő, azt hogy rá tudjon csodálkozni a természetben és az emberi környezetben megmutatkozó jelenségekre, helyzetekre. Az agy működésének tulajdonsága alapján, minden magasabb rendű gondolkozási műveletet működtető agyközpont (beszéd, írás, olvasás, stb.) egy alacsonyabb rendű mozgásos területre épül rá. Ennek megfelelően a gyermek értelmi fejlődése elválaszthatatlan egységet alkot mozgásának fejlesztésével. (lásd: dyslexia) A nagy és finommotoros mozgások rendszeres edzése, gyakoroltatása megalapozza, előkészíti, majd végigkíséri az értelmi fejlesztést. Továbbá fontos az óvodáskorban a szem-kéz, szem-láb koordináció, a testséma erősítése, a térirányok és a térészlelés, valamint a metakommunikációs képességek, a vizuális percepció (formaérzékelés), a taktilis-kinesztéziás (tapintásos-mozgásérzeti) szféra fejlesztése. A gyermek kognitív képessége /érzékelés, észlelés, emlékezés, képzelet, gondolkodás/ megszületésének pillanatától folyamatosan és fokozatosan fejlődik. Ennek üteme és mértéke gyermekenként változó. Az óvodapedagógus differenciált, egyéni bánásmóddal biztosítja, hogy minden gyermek saját tempójában, gátlásokat kialakító erőszakos sürgetés nélkül fejlődjön. Ennek köszönhetően ma már egyre több szülő él azzal a lehetőséggel, hogy még egy év óvodába járás után kerül a gyermek iskolába, akkor, amikor az alapképességei már képessé teszik arra, hogy megfeleljen az iskolai elvárásoknak. Ugyan akkor, ha egy gyermek minden szempontból megérett arra, hogy iskolába menjen, nem helyes visszatartani az óvodában. A „parkoltatás” sokat árthat, unatkozni fog, és nagy lesz az esély a visszafejlődésére. A rugalmas beiskolázás az életkor figyelembevételével mellett lehetőséget ad a fejlettség szerinti iskolakezdésre. Az óvodapedagógus részéről tudatos felkészültséget igényel, hogy egy adott témára a gyermekeket megfelelően rá tudja hangolni, érdeklődésüket fel tudja kelteni, illetve a gyermekből kiinduló spontán érdeklődésre azonnal tudjon és merjen reagálni. Napjaink központi pedagógiai kérdése, hogy a nevelés és oktatás hatása mennyire segíti a gyermekek „életben való beválását”. Fontos, hogy ne csak ismeretekkel rendelkezzenek, hanem azt alkalmazni is tudják azt a gyakorlatban. Éppen ezért valós élethelyzetekben (pl.: vásárlás, orvos munkája, stb.), külső helyszíneken tevékenység közben szerezzenek tapasztalatokat, ismereteket. Amikor csak lehet, az ismeretek bővítéséhez használjuk az IKT eszközöket. Az esélyegyenlőség érdekében fontos, hogy az ingerszegény környezetből, vagy rossz szociális háttérből érkező gyermekeknek, akár kisebb csoportokban külön beszélgetéseket, kooperatív tanulási folyamatokat, ismeretanyagot bővítő, fejlesztő foglalkozásokat szervezzünk. A sajátos nevelési, és a különleges bánásmódot igénylő gyermek fejlesztése során minden esetben speciálisan képzett szakember közreműködését kérjük. A diagnosztizálás, és az egyéni fejlesztési terv elkészítése, valamint az egyénre szabott fejlesztés az ő feladatuk. Óvodáink feladata valamennyi értelmi képesség, különösen a képzelet és a kreativitás fejlődését elősegítő ösztönző környezet biztosítása.

Iskola

A református iskola a hagyományt, az értékeket, az értékrendet védi, ezzel magát az embert védi.

- Olyan feltételeket igyekszünk teremteni, és olyan munkát végezni, hogy tanulóink testileg – lelkiileg egészséges, felelős közösségi emberként tudjanak élni a mindennapokban. - Kiemelt feladatnak tekintjük a tanulókra való személyes odafigyelést, a személyre szabott foglalkozást mind a tehetséggondozás, mind a felzárkóztatás terén. - Arra törekszünk, hogy iskolánkban jó hangulatban, szép környezetben tanuljanak a gyerekek. Tevékenységünket szolgálatnak tekintjük, melyet a társadalmi és a partneri igényeknek megfelelően szeretetteljes, keresztyén légkörben végzünk. - Kiemelt feladatnak tartjuk, hogy az egészséges életmód megismert elemei épüljenek tanulóink személyiségébe. - Célunk: a szilárd alapkészségek kialakítása mellett megtartani, keresni a szépet, a jót, az érdekeset, a hasznosat; kedvvel, örömmel szerezni az ismereteket; s kitartással eljutni a kitűzött célig. - Azért dolgozunk, hogy diákjaink harmonikus, kiegyensúlyozott, a felnőttek világában boldogulni tudó emberekké váljanak. Olyanokká, akik a megszerzett tudást értéknek tekintik és használják. Akik egyéni értéknek tekintik boldogulásukat, a családjukat, a nemzetüket, a keresztyén egyházat és az emberiséget szolgálva tudják elérni, önmagukat és környezetüket mindig fejlesztve, jobbítva. - Arra törekszünk, hogy ápoljuk, továbbvigyük hagyományainkat, a családi tradíciókat, a felelősségtudatot, a felnőttek tiszteletét, a szülőföld, a szabadság, a keresztyén értékek, a munka szeretetét.

Az iskolánkban folyó nevelő és oktató munka feladata, hogy a felsorolt értékek elérését, és a célok megvalósítását elősegítse. Ezt szolgálják tanórai és tanórán kívüli nevelési tevékenységek, valamint az e tevékenységekhez kapcsolódó rendszeres és komplex értékelés valamint az iskola pedagógusai által

alkalmazott személyiségfejlesztésre, közösségfejlesztésre irányuló eljárások, nevelési módszerek. Mivel iskolánk nevelő-oktató tevékenysége 1-8 évfolyamig terjed, ez fokozottan szükségessé teszi az egységes cél- és feladatrendszer mellett az életkorhoz, a nevelő-oktató munka négy szakaszához alkalmazkodó eszközök, eljárások kialakítását, alkalmazását.

A különleges bánásmódot igénylő tanulók nevelése-oktatása

A sajátos nevelési igényű tanulók nevelése, oktatása Az iskola fejlesztő tevékenységének jellege:

□ órai differenciált foglalkozás, □ komplex képességfejlesztés, □ pedagógiai célú fejlesztő foglalkozások egyéni fejlesztési terv szerint a Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottság szakértői véleménye alapján.

Az együttnevelés szubjektív tényezői A törvényi háttér meglehetősen elengedhetetlen, de önmagában kevés, ennél sokkal nagyobb jelentőséggel bírnak a szubjektív tényezők. Biztosítani kell: □ a különleges bánásmódot igénylő tanuló beilleszkedését és együttthaladását a többi tanulóval, ez segíti a nyitottabb személyiség formálását, □ a Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottság által adott javaslatok beépítését az egyéni fejlesztési tervekbe, □ a pedagógusok, a szülők és a többi gyermek felkészítését, □ a fejlesztő szemlélet érvényesítését, dysfunkció-specifikus módszerek alkalmazását, folyamatos értékelést, együttműködést a szakemberekkel. Elengedhetetlen, hogy a fejlesztésben résztvevő szakemberek team-munkában dolgozzanak, együtt kell meghatározni a tennivalókat. Alapvető tényező továbbá, hogy a pedagógusok jártasak legyenek differenciált tanulásszervezésben. A differenciálás az a folyamat, melynek során a pedagógus a tanulási folyamatot az egyes gyermekek egyéni szükségleteihez rendeli. Ezáltal tudja a tanulóhoz igazítani a tananyag tartalmát, szintjét, a tanulás ütemét, az alkalmazott módszereket, az ellenőrzés, értékelés, számonkérés típusát stb. Ez a fajta tanulásszervezés az osztály valamennyi tagjának számára kedvező. A pedagógus így kaphat képet arról, hogy ki milyen téren kiemelkedő, tehetséges, illetve ki és miben marad el társaitól. Az erősségekre építve és támaszkodva határozhatja meg azokat az eljárásokat, módszereket, amelyekkel az elmaradott területek fejleszthetők.

A szülők szerepe, befolyásoló hatása is jelentős a fejlesztés hatékonysága szempontjából. Elsősorban az egyéni igényekhez szabott, optimális, támogató környezetet kell biztosítaniuk. Nagy szerepet játszanak abban, hogy a beilleszkedés sikeres legyen, kapcsolatot tartanak az osztálytanítóval és a fejlesztő pedagógussal. Az iskola és a szülők közti ideális kapcsolatnak a következő alapelvekre kell épülnie: a szülő és a szakember kölcsönösen tiszteljék egymást, az információáramlás kölcsönös legyen, érezzék a szülők, hogy a nevelési-oktatási folyamatban résztvevő pedagógusok elfogadják gyermekük egyediségét, érezzék, hogy ők is részesei a nevelési - oktatási folyamatnak. A pedagógusoknak nem szabad figyelmen kívül hagyniuk az ép (nem különleges bánásmódot igénylő) gyermekek szüleit sem, empátiás készséget kell kialakítani bennük, mert fontos, hogy a szülők támogassák gyermeküket a sajátos nevelési igényű tanulók elfogadásában. A pedagógusok feladata, hogy ismertessék az osztálytársakkal a dysfunkció mibenlétét, a segítségnyújtás lehetőségeit, a különbözőség fogalmát, a miben vagyok erős, miben vagyok gyengébb nézőpontjából. Meg kell találni azt az egyensúlyt, hogy a különleges bánásmódot igénylő tanuló pont annyi segítséget kapjon, amennyire szüksége van: se többet, se kevesebbet.

Együttműködés a szakemberekkel: az iskolánk a sajátos nevelési igényűnek, létszámnak megfelelő szakembereket biztosít.

A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő tanulók nevelése, oktatása.

A beilleszkedési zavar az elfogadott társadalmi normáktól való eltérő viselkedés. Pontos meghatározása nehéz, mert a társadalomban sokféle párhuzamos normatíva és elvárás-rendszer létezik. Szoros összefüggés van az adott társadalom helyzete, életszínvonala és a normaszegés mértéke, jellege között. Fontos feladatunknak tartjuk időben felismerni és kiszűrni a beilleszkedési, magatartási problémákkal küzdő tanulókat. Ez a tevékenység csak akkor eredményes, ha ismerjük a magatartási zavarok megnyilvánulásának leggyakoribb formáit. Az iskolai nevelő-oktató munkában a tanuló beilleszkedési problémái, zavarai a tanuló eltérő magatartásában figyelhetők meg. A viselkedészavarok megnyilvánulása változatos: az enyhe szorongástól a súlyos neurotikus tünetekig, a csavargástól az erőszakos tettekig, az enyhébb kényszerektől a súlyos pszichotikus megnyilvánulásokig terjedhetnek ki.

Fel kell figyelniük: □ az agresszív megnyilvánulásokra, □ a közönyre és a passzivitásra, □ az érzelmesegény, apatikus magatartásra, □ a túlzott félelemre és szorongásra, □ a kifejezett féltékenységre, irigységre, □ a beszédzavarra, □ a hirtelen romló tanulmányi eredményre stb. A problémák, a nem elfogadható viselkedés számbavétele után következik a viselkedési zavart kiváltó pszichológiai, szociális, esetleg biológiai okok feltárása. □ a családi környezet hatásaiból ered-e (pl. nevelési hibák, a szülők deviáns magatartása), □ a család és az iskola ellentétéből fakad-e, □ iskolai ártalmakra vezethető-e vissza (pl. túl magas követelmények, túl szigorú, autokratikus magatartás, gúny, megszegyenítés, túlzottan engedékeny, irányítás nélküli nevelés stb.) □ esetleg a kedvezőtlen társas pozíciók (pl. peremhelyzet) következménye

Az időben nyújtott szakmai segítség képes a folyamatot megállítani. Ezért az iskola feladatai között az egyik legfontosabb a helyzet felismerése, jelzése, a megfelelő szakemberhez való irányítás, speciális csoportba való javasolás. Nagyon fontos az együttműködés az egészségügy, a pedagógiai szakszolgálat szakembereivel. A beilleszkedési, magatartási zavarok megoldását, ill. enyhítését az alábbi pedagógiai tevékenységekkel kívánjuk elérni: □ békéltető, konfliktusmegoldó stratégia alkalmazásával; □ a felnőttek és a serdülők közötti barátságos viszony kialakításával, amely lehetővé teszi, hogy a tanuló problémáival, érzelmi konfliktusaival, kritikus élethelyzeteiben bizalommal fordulhat tanítójához, tanáraihoz; □ személyes szeretetteljes bánásmód kialakításával; □ teljesíthető, reális követelmények támasztásával; □ a pozitív énkép kialakulásának támogatásával (dicsérettel, biztatással); □ a szülőkkel való rendszeres kapcsolattartással;

az egy osztályban tanító tanárok együttműködésével, egységes nevelési elvek alkalmazásával; □ az osztályközösség segítő erejének mozgósításával; □ a közös iskolai és iskolán kívüli programok során a peremhelyzetű tanulók bevonásával; □ következetes - a fegyelmi vétségek súlyával arányos büntetési rendszer kialakításával (lásd „a tanulók jutalmazásának és elmarasztalásának rendszerét”); □ az ifjúságvédelmi felelőssel való együttműködéssel; □ szükség esetén pszichológus, ill. más külső szakember segítségének igénybe vételével

Tevékenységek a tanulók felzárkóztatásához:

Egyénre szabott, differenciált tanulásszervezés • Kooperatív technikák alkalmazása • Projekt-módszer • Tevékenységközpontú pedagógiák • Individuális tanulás előtérbe helyezése • Az alapozó időszak elnyújtása • Fejlesztő értékelés alkalmazása □ Napközi otthon, szakkorrekpetálás biztosítása □ a pedagógiai munkát segítő szakemberekből álló team létrehozása – gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, gyermek- és ifjúságvédelmi szakember, családgondozó □ tanulásmódszertan tanítása □ mozgás- és játékerápiás csoportok □ viselkedés-, játékerápia □ családterápia □ kreatív tevékenységek □ sport tevékenységek □ kommunikáció fejlesztése □ önismereti foglalkozások □ drámajáték □ Egyéni és kiscsoportos fejlesztő foglalkozások A tapasztalatszerzés lehetőségeinek kitágítása, IKT eszközhasználatlaltal.

d) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A köznevelésben részt vevő iskolás, illetve óvodás gyermekek szükség szerinti pszichológiai ellátását a szülő vagy az intézmény jelzése alapján a Dunavarsány Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat látja el.

e) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció:

A település oktatási, képzési intézményeiben nincs szegregáció, sem hátrányos megkülönböztetés, sem jogellenes elkülönítés.

f) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések.

A településen egy iskola működik ezért, nem releváns a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések vizsgálata.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások):

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a jogszabályokban meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

A gyermek családjában történő nevelkedését segítő ellátást a gyermek és családja helyzetéhez, szükségleteihez igazodóan kell nyújtani. A jogszabályokban meghatározott ellátások igénybevétele általában önkéntes. A gyermek szülője vagy más törvényes képviselője csak a jogszabályokban meghatározott esetekben kötelezhető valamely ellátás igénybevételére.

A gyermekek védelme során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.

A jogszabályi előírások alkalmazása során a gyermekek mindenek-felett álló érdekeit figyelembe véve, a törvényben elismert jogait biztosítva kell eljárni.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény:

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a Gyvt. 21/B. §-ában meghatározott ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és - ha megfelel a 21/C. §-ban foglalt feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésnek, a 20/A. §-ban meghatározott természetbeni támogatásnak (Erzsébet-utalvány), valamint a Gyvt.-ben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

Az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen, az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára az intézményi térítési díj 50 %-os normatív kedvezményével kell biztosítani, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül.

A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel, a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel alapösszegű, a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek, fiatal felnőttnek emelt összegű természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra készétel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

Meghatározott feltételek fennállása esetén a jegyző 1 év időtartamra megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát

Rendkívüli települési támogatás

1. § (1) Rendkívüli települési támogatásra jogosult az a személy, aki a létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzd.

(2) Elsősorban azokat a személyeket indokolt Rendkívüli települési támogatásban részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, vagy alkalmanként jelentkező nem várt többletkiadások vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulnak.

Nem várt többletkiadás alapján különösen indokolt:

- a) betegséghez,
- b) elemi kárhoz,
- c) iskoláztatáshoz,
- d) gyermekétkeztetés díjának kifizetéséhez,
- e) gyermek fogadásának előkészítéséhez,
- f) válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához,
- g) nevelésbe vett gyermek családba való visszakerülésének és kapcsolattartásának elősegítéséhez kapcsolódó kiadásokhoz,
- h) téli tüzelő beszerzéséhez,
- i) közüzemi díjak megfizetésének elősegítéséhez,
- j) gyógyszerköltséghez,

k) halálesethez
a támogatás nyújtása.

(3) A megállapított rendkívüli települési támogatás folyósítása történhet:

- a) pénzben,
- b) természetben.

(4) Az alkalmanként megállapított rendkívüli települési támogatás annak a személynek nyújtható, akinek a családjában az egy főre jutó havi nettó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 %-át, egyedül élő esetében a 200 %-át nem haladja meg.

(5) A rendkívüli települési támogatás évi együttes összege:

- a) családonként, illetve egyedül élő esetében az 50.000.- Ft-ot,
- b) kiskorú gyermeket nevelő család vagy gyermeket egyedül nevelő szülő esetében gyermekenként a 40.000.- Ft-ot

nem haladhatja meg.

Babakelengye támogatás

17. § (1) Az önkormányzat 20.000.- Ft babakelengye támogatásban részesít minden újszülöttet, akinek szülei, vagy szülője a lakcímnnyilvántartás adatai szerint Majosházán legalább 2 éve bejelentett lakóhellyel rendelkezik.

(2) Babakelengye támogatás iránti kérelmet a 3. számú melléklet szerinti formanyomtatványon kell benyújtani. A kérelemhez csatolni kell:

- a szülők lakóhelyének igazolására szolgáló hatósági bizonyítvány másolatát,
- a gyermek születési anyakönyvi kivonatának fénymásolatát.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés a gyermekeket célzó szabadidős program a településen.	Gyermekeket célzó szabadidős programok szervezése.
A szabadidős és sportolási körülmények nem megfelelőek a településen.	A szabadidő és sportolási helyszínek felszereltségének fejlesztése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

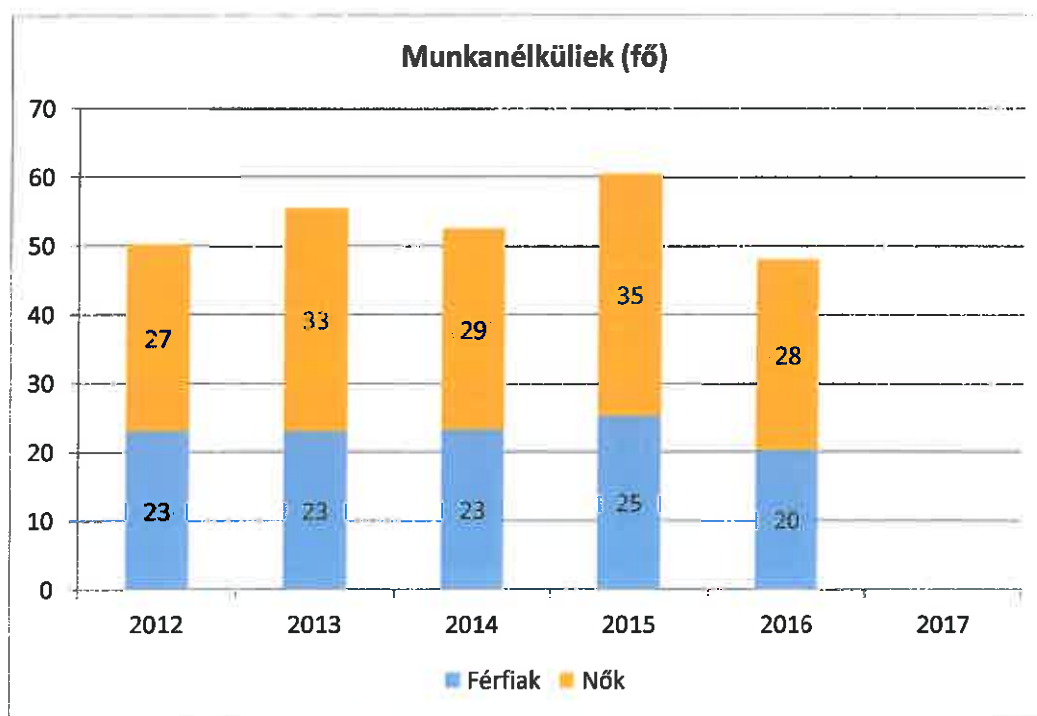
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküliségnek a legfontosabb oka lehet az elégtelen kereslet. Az elégtelen kereslet mellett a munkanélküliségnek egyik speciális fajtája a **női munkanélküliség**, ahol a női munkaerő iránt elégtelen a kereslet. A női munkanélküliség arányát alulbecsülik, mivel sok nőt nem tartanak nyilván munkanélküliként, különösen azokat, akik vidéki vagy elszigetelt területeken élnek és sokat azok közül, akik teljes egészében a háztartási feladatoknak és a gyermeknevelésnek szentelik magukat; mivel ez a helyzet ezenkívül egyenlőtlenségeket idéz elő a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés szempontjából (juttatások, nyugdíj, szülési szabadság, betegszabadság, a társadalombiztosításhoz való hozzáférés stb.). Az intézkedések a nők foglalkoztatási arányának növelését, a női munkanélküliségcsökkentését, illetve a munka és a családi élet összeegyeztetésének megkönnyítését foglalják magukban mind a nők, mind a férfiak számára. Addig nem fognak javulni az alacsony jövedelmű családok életkörülményei, míg meg nem oldjuk a női munkanélküliség problémáját.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	553	538	530	511	23	27
2013	557	532	534	499	23	33
2014	562	524	539	495	23	29
2015	594	519	569	484	25	35
2016	583	508	563	480	20	28
2017						

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



A vizsgált időszakban a nők munkanélkülisége hullámzó tendenciát mutat.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban:

Helyi szinten nőket célzó foglalkoztatást és képzést segítő program nem áll rendelkezésre.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei:

Majosházán főleg a mezőgazdasági időnyjellegű munka jellemző az alacsony iskolai végzettségű nőknél. A településen kevés a vállalkozás. Aki dolgozni szeretne az a környező községekben/ városokban lévő nagyobb gyárakban/üzemekben helyezkedik el betanított munkásként.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség):

A hazánkban 1982-ben kihirdetett, Egyezmény a nőkkel szemben alkalmazott hátrányos megkülönböztetések minden formájának kiküszöböléséről szóló ENSZ dokumentum (ún. CEDAW egyezmény) 11. cikkelye sorolja fel a foglalkoztatás területén biztosítandó egyenlőségi jogokat. Ezek között szerepel többek között, hogy a kiválasztáskor ugyanazokat az ismérveket kell figyelembe venni az egyes jelentkezőknél, illetve az, hogy biztosítani kell az egyenlő munkáért egyenlő bért elvének érvényesülését. A CEDAW Bizottság rendszeresen ellenőrzi az egyezményben foglaltak megvalósulását. Legutóbb erre 2013-ban került sor, amikor is felhívták Magyarország figyelmét, hogy növelje a női foglalkoztatást, szüntesse meg a foglalkoztatási szegregációt és a nemek közötti bérkülönbséget. Az Európai Unióról szóló szerződés kimondja, hogy az Unió az emberi méltóság tiszteletén alapul, melynek része a nők és a férfiak közti egyenlőség biztosítása. Az EU működésére vonatkozó szerződés (EUMSZ) alapján a közösség törekszik a nemek közti egyenlőség megvalósítására és küzd a megkülönböztetés ellen (2. és 3. cikkek.) Az azonos munkáért azonos fizetés elvét már az 1957-es Római szerződés is tartalmazta. Az EUMSZ szociálpolitikai fejezetében rögzíti, hogy a férfiak és a nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért egyenlő díjazást kapjanak. (157.cikk) A szerződés ugyanitt lehetőséget biztosít a pozitív diszkrimináció alkalmazására is; arra, hogy előnyöket nyújtó intézkedéseket foganatosítsanak annak érdekében, hogy az alulreprezentált nem számára a szakmai tevékenységek folytatását megkönnyítsék, vagy arra, hogy a szakmai előmenetelükben őket érő hátrányokat megakadályozzák. Az EP és a Tanács 2006/54/EK irányelvén Az EP és a Tanács 2006/54/EK irányelvének célja az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód elve végrehajtásának biztosítása a foglalkoztatás területén. A Bizottság 2010-ben fogadta el a Nők kartáját, amely többek között a nemek egyenlő mértékű gazdasági függetlensége mellett száll síkra és kimondja, hogy mindent megtesz azért, hogy csökkentse a nemek közti bérszakadékot.

A helyi női lakosság foglalkoztatásra vonatkozó hátrányos megkülönböztetésére vonatkozó adat nem áll az önkormányzat rendelkezésére.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen egy intézmény biztosítja az alapellátást az óvoda. Amennyiben szobatiszta a gyermek az alapító okirat alapján két és fél éves korában felvételre kerül. A bővítés jelen állapot szerint nem szükséges a demográfiai adatok alapján. A táblázat mutatja, hogy az óvoda nyitva tartását, melyből látható, hogy ezen javítani kellene. Az óvoda nyitva tartásának rugalmasan kellene alkalmazkodni a dolgozó szülők igényéhez.

Óvodai adatok:

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30-17 óráig	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	nincs zárva, nyáron ügyeleti szinten működik	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gondozónő	2	
Kisegítő személyzet	2	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Hazánkban a családbarát munkahelyek kialakítására kiírt minisztériumi pályázatok nyomán jönnek létre hasonló kezdeményezések, amelyek érintik a GYED-ről, GYES-ről visszatérők reintegrációjának megkönnyítését is. Ezek a munkahelyek a biztonságos visszatérés mellett lehetővé teszik a távollét alatti folyamatos kapcsolattartást. Ennek módjai között megtaláljuk a tudás karbantartására tett törekvéseket: a továbbképzésekbe való bevonást, a képzési anyagok és a munkahelyi kiadványok eljuttatását, de kiemelten fontos a személyes kapcsolattartás értekezleteken, rendezvényeken.

A napközbeni ellátás igényét több felmérés adatai is egyértelműen jelzik: a megkérdezett nők több mint kétharmada gyermekintézményben helyezi el még nem iskoláskorú gyermekét a munkaidő alatt, mintegy húsz százalékuk gyermekére nagyszülő vagy rokon vigyáz. A rugalmas munkaidőre vonatkozó kiemelt irányelv szükségességét bizonyítja, hogy a megkérdezett nők harmada a családi okokból való távolmaradást igyekszik szabadság igénybevétele nélkül kompenzálni, egytizedük fizetés nélküli szabadságra kényszerül, a foglalkoztatottak fele pedig táppénzre vagy fizetett szabadságra megy.

Nem jellemző a helyi és környező településeken a rugalmas munkavégzési lehetőség.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet kell fordítani. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális

juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor. Az elmúlt évek során általában 8-9 fő terhes kerül gondozásba. Kiemelkedő eltérés nincs. A védőnő rendszeresen látogatja a településen a csecsemőket, rendszeresen végez státusz vizsgálatot, melynek során figyelemmel kíséri a fejlődésüket.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján valószínűbb, hogy több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért. Az évenkénti rendőrségi beszámolókból kiderül, hogy ezen esetek statisztikai száma településünkön nulla. Ez arra enged következtetni, hogy a családokon belül, ha vannak is atrocitások, az esetek kimenetele végül az, hogy rendőrségi beavatkozás nem szükségeltetik. Körzeti megbízottunk elmondása szerint ezen esetek száma évenként 1-2, melyből rendőrségi feljelentés, beavatkozás nem történik. Ritkán előfordul, ilyenkor gyors beavatkozás szükséges. Az önkormányzat a családsegítő szolgálattal együtt intézkedik. Előfordul, hogy rendőri segítséget is igénybe kell venni. Az anya elhelyezéséről nincs tudomásunk.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Budapesten vannak ilyen jellegű intézmények: (Anyaoththon, Családok átmeneti otthona)

Anyaoththon: Célja hogy a gyermekek ne kerüljenek ki a családjaikból, támogatást kapjanak a fejlődéshez, növekedéshez, valamint az anyák megerősítése szülői szerepükben, képessé váljanak az önálló életvitelre.

Egy hely az életük újjáépítéséhez

- biztonságos menedék
- életvezetési tanácsadás
- keresztény lelki gondozás
- mentális segítségnyújtás
- családi kapcsolatok erősítése
- munkahelykeresés, munkába állás segítése
- gyermekprogramok

Segítséget nyújt a családoknak a konfliktuskezelésben, életvezetésben, szociális ügyeik intézésében, munkahelykeresésben.

Támogatja az anyukákat iskolai tanulmányaik befejezésében, szakmaszerzésben, ennek érdekében együttműködünk különféle oktatási intézményekkel.

Figyelemmel kísérik a gyermekek testi, lelki, erkölcsi és szellemi fejlődését, különös tekintettel a veszélyeztetettségük megelőzésére. Ennek érdekében az anyukák számára is biztosítanak szolgáltatásokat, melyekkel megerősödhetnek saját szülői szerepükben, képessé válva a mindennapi gyermeknevelési kihívások megoldására.

A Családok Átmeneti Otthona célja, hogy az otthontalanná vált, krízisbe került gyermekes családok számára, illetve a válsághelyzetben lévő bántalmazott, valamint a szülészetről kikerülő anya és gyermeke számára átmeneti időre, a kiváltó okok megszűntéig, de maximum 12 hónapig lakhatást és ellátást biztosítson.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A települési önkormányzat képviselő testületében a 7 főből 3 fő nő foglal helyet. A közös hivatal kirendeltségén 4 fő köztisztviselőből mind a 4 fő nő. Az önkormányzat alkalmazásában álló közalkalmazottjai és az óvoda esetében is az összes dolgozó nő. Összességében elmondható, hogy a nők javára billen a nemek aránya. Elmondható, hogy ez a szám elég a női jogok képviseletére. A településen belül nem működik kifejezetten a nőket érintő civil és érdekvédelmi szervezet.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések:

A nőket helyi szinten érintő társadalmi problémák nem jellemzőek a településre, éppen ezért az önkormányzat képviselő-testülete erre irányuló intézkedéseket nem tervez. A helyi közélet szervezésében aktív szerepet kapnak, és tanúsítanak a nők a településen megszervezésre kerülő kulturális, gyermek és sport rendezvények területén.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés a helyi és környező települési szinten a rugalmas munkavégzési lehetőség.	Rugalmas munkavégzés előnyeinek propagálása.
Az óvoda nyitva tartása nem igazodik az általános munkarendhez	Az óvoda hosszabb nyitvatartási lehetőségének vizsgálata, igények felmérése.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.):!

3. számú táblázat - Öregedési index

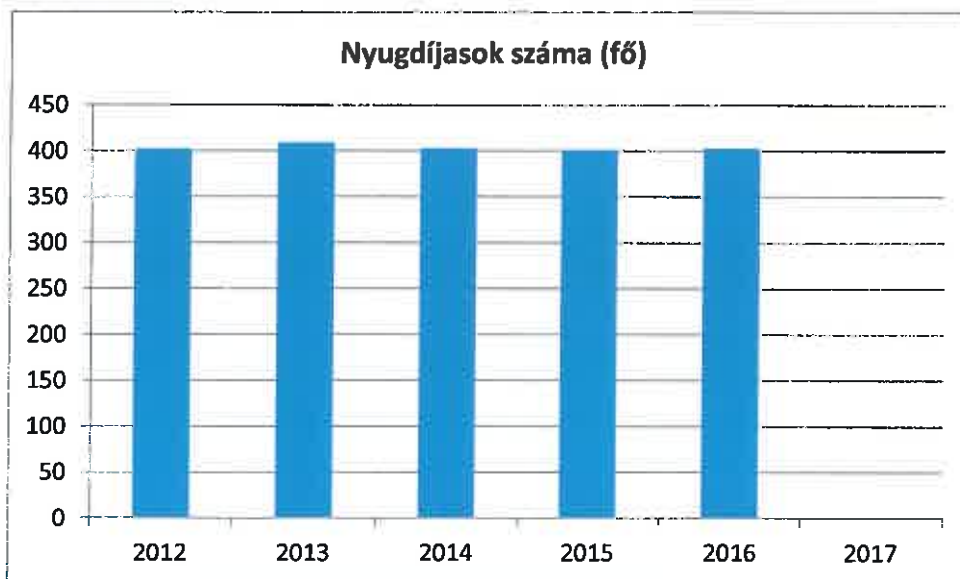
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2013	245	255	96,08%
2014	258	257	100,39%
2015	273	256	106,64%
2016	300	263	114,07%
2017	310	264	117,42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő száma

Év	Nyugdíjban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	ellátásban, és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	175	227	402
2013	178	231	409
2014	173	230	403
2015	173	228	401
2016	173	230	403

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A vizsgált időszakban a nyugdíjasok száma minimálisan emelkedik.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A meglévő foglalkoztatási potenciálok kiaknázásához egy olyan politika széles körű alkalmazására van szükség, amely részvételi lehetőségeket nyit. Fontos továbbá, hogy ez a politika kiterjedjen a munkakörülmények életkornak megfelelő kialakítására, a képzési és továbbképzési lehetőségek bővítésére, magas színvonalú és termelékeny munkahelyek létrehozására, működőképes szociális biztonsági rendszerek biztosítására, valamint átfogó intézkedésekre a munka és a család összeegyeztethetősége érdekében.

A demográfiai változás esélyeket is kínál a gazdaság és a foglalkoztatás szempontjából. Egyfelől egyre fontosabbak lesznek az idősek mint ügyfelek, ami más korcsoportok számára is foglalkoztatási lehetőségeket teremt. Másfelől a népesség elöregedése a kínálati oldalon is jelentős foglalkoztatási potenciált rejt magában.

Az „idősek gazdasági erejéből” adódó munkahelyek száma és színvonala alapvetően attól függ majd, hogy egy aktív szolgáltatási politika révén milyen formát ölt az „idősek gazdasága”.

Különösen az egészségügyben és az ápolás terén, de más ágazatokban is az lesz a fontos, hogy a növekvő keresletet esélyként ragadjuk meg tisztességes munkafeltételekkel és fizetéssel járó munkahelyek létrehozására, illetve a képesítések korszerűsítésére és szakszerűsítésére.

Ha azt akarjuk, hogy az emberek később menjenek nyugdíjba, arról is gondoskodnunk kell, hogy tovább tudjanak dolgozni. Más szóval: munkahelyeket kell teremtenünk, és úgy kell őket kialakítanunk, hogy azok a rendes nyugdíjkorhatárig lehetővé tegyék a munkavégzést. Ehhez az életkornak megfelelő munkakörülmények következetes megvalósítására van szükség.

Nemcsak arról van szó, hogy a munkahelyeket célirányosan az idősekhez igazítsuk, hanem a munka olyan módon való megszervezéséről is, hogy az a szakmai életút minden szakaszában megfelelhessen az idősödés folyamatának.

Ehhez egy olyan intézkedéscsomagra van szükség, amely lehetővé teszi, hogy az embereknek bármelyik korcsoporthoz tartoznak is – valóban legyen esélyük munkát találni, és munkahelyüket hosszú távon megtartani.

A munkafeltételeket és a munkakörnyezetet úgy kell kialakítani, hogy ezek megfeleljenek a munkaerő életkorbeli különbségeinek. Fel kell venni a küzdelmet az idős munkavállalókkal szembeni hátrányos megkülönböztetés és a bántó klisék ellen.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon. Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció. Habár a 2003. évi CXCV. törvény (Ebkvt.) és a munka törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitett a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonlókorú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az idősök, nyugdíjasok foglalkoztatási lehetőségei a településen korlátozott. Foglalkoztatásukat célzó programok nincsenek a településen. Tanulási és képzési lehetőségek a környező városokban és Budapesten érhető elszámukra.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településre nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősök korlátozott lehetőségekkel rendelkeznek, így az önkormányzat feladata, hogy információhoz jussanak ők is, és tájékoztatást kapjanak a településen lévő rendezvényekről. Ezt plakátokkal és szórólappal, valamint a honlapon történő tájékoztatással valósul meg. A közösségi közlekedés javul. Egyre több alacsony padozatú buszt indít a Volán amire a nyugdíjasok is feltudnak lépni.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A szociális, egészségügyi, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, van olyan rendezvény ami az időskorúak részére szerveződik. Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést segíti többek között az a szolgáltatás amely lehetőséget biztosít a szakrendelőbe való utazás nélkül vérvételre heti egy alkalommal. A helyben is működő Református Dunamenti Kistérségi Diakónia pedig szükség esetén segédeszközöket biztosít (ágy, járókeret, szoba wc, stb.)

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Minden rendezvény plakátokon, vagy szórólapon van meghirdetve, melyen bárki részt vehet. Az önkormányzat minden évben elfogadja rendezvény tervét, mely a civil szervezetekkel történő egyeztetéssel történik. Az alábbi rendezvények kerülnek megtartásra: Magyar Kultúra Napja, Húsvéti kézműves foglalkozás, Költészet Napja, Anyák napja, Nemzeti Összetartozás Napja, Sportnap, Falunap, a népmese napja, Adventi kézműves foglalkozás, Mindenki karácsonya, Nemzeti ünnepek, falutakarítás.

c) idősök informatikai jártassága

Majosháza Község Önkormányzat saját közösségi szintériként működteti a Művelődési Ház keretein belül a könyvtárat 1 fő önkormányzati dolgozóval. Munkájával hétköznap és havonta egyszer szombaton lehetőséget biztosít minden korosztály számára a számítógép használatára. A könyvtárban 3 db számítógép áll rendelkezésre az oda látogatóknak. Igényfelmérés után az idősök alapfokú számítógépes ismereteinek elsajátítására a MISA Alapítvány szervezésében ismerkedhettek meg a számítógépes alapismeretekkel.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az élettartam hosszabbodásával a modern társadalmakban, így Magyarországon is egyre több az idős ember. Számuk és népességen belüli arányuk növekedése általános jelenség, aminek következtében egyre nagyobb teher nehezedik a társadalmi ellátórendszerre. Az időskorú népesség részletes demográfiai jellemzőiről, családi viszonyairól, iskolázottságáról, társadalmi munkamegosztásban való részvételéről, lakáskörülményeiről azonban csak a népszámlálás alkalmával van mód átfogó ismeretet szerezni. A népszámlálási adatok alapján kerül bemutatásra az időskorúak jellemzői, amelyek sok esetben eltérnek a társadalomban az idősekről általában kialakult képtől. A közvélemény az időskor határkövét általában a gazdasági aktivitás megszűnéséhez köti, így egyre későbbre tesszük az öregedés kezdetét is. Magyarországon hosszú időn keresztül változatlan volt az öregségi nyugdíjkorhatár: férfiaknál 60, nőknél 55 év. Többszöri módosítás után 2012-től azonban fokozatosan és egységesen 65 évre emelkedik. Felemelése azt jelzi, hogy 65

éves kor előtt az ember még nem számít idősnek, hiszen a társadalom teljes értékű munkateljesítményt vár el tőle. Tanulmányunkban mindezek ellenére a vizsgálandó csoport alsó korhatárát a 60. életévben határozzuk meg. Ennek az az oka, hogy a 60–64 éves korosztály rendkívül népes, gazdasági aktivitási jellemzőik a náluk idősebbekhez hasonlóak, jó részük már nincs jelen a munkaerőpiacon.

Az önkormányzat különböző programokkal, támogatásokkal igyekszik megkönnyíteni az idős lakosok életét. A nyugdíjasoknak karácsonyi műsort tart minden évben az önkormányzat, ilyenkor megvendégelik őket, és ezzel lehetőséget biztosítanak, hogy részt vegyenek a közösségi életben beszélgessenek egymással, valamint évente egyszer időskori támogatásban részesülnek a 70 év feletti lakosok.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás	Közös programok, kommunikáció

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen a fogyatékkal élő hivatalosan nyilvántartott tagok száma 12 fő. A Mozgáskorlátozottak Dunaharaszti Egyesületéhez tartoznak. Ez az Egyesület több település mozgáskorlátozottait fogja össze (Dunaharaszti, Dunavarsány, Taksony, Majosháza, Szigetszentmiklós). Rendszeresen szerveznek programokat: Esélyegyenlőségi nap, Nőnap. Negyedévente előadásokat (természetgyógyászat, egészségügyi szolgáltatások, kirándulások, város látogatások.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2013	28	28	56
2014	29	30	59
2015	31	29	60
2016	29	31	60
2017	27	29	56

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázatból kitűnik, hogy a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülő nők és férfiak aránya majdnem azonos 2014-2017 évben egy-két fő az eltérés mind a férfiak és mind a nők között.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás):

A foglalkozási rehabilitáció eszköz- és intézményrendszerének átfogó modernizációjára van szükség. A megváltozott munkaképességűek és fogyatékkal élők elhelyezkedési lehetőségei összetettek, sok tényezőtől függenek. A foglalkozási rehabilitáció komplex problémakör, s hatékony megoldások csak valós partnerség mellett képzelhetők el. A hatékonyabb megvalósításhoz a biztosítási rendszer átalakítása, vagy az egészségügyi ellátás finanszírozásának módosítása szükséges. Ennek tükrében a kutatás eredményeként az állami politika hatékonyságát javító szerteágazó intézkedési irányvonalak fogalmazódtak meg.

További ösztönzőkkel kell megcélozni az elsődleges munkaerő-piacon tevékenykedő munkáltatókat a megváltozott munkaképességűek és fogyatékkal élők foglalkoztatására, a munkahelyi integráció elősegítése érdekében. A megváltozott munkaerő-piac egyúttal új lehetőségeket is jelent az egészségkárosodottak előtt nyíló munkaalkalmak tekintetében. Az atipikus foglalkoztatási formák, mint pl. részmunkaidős foglalkoztatás, határozott időre szóló szerződések és megbízások és az alkalmi munka is rugalmas munkavégzést biztosíthat számunkra. A passzív pénzbeli juttatások nyújtásától el kell szakadni az aktív munkaerő-piaci intézkedések irányába. Ehhez elengedhetetlen a képzésekben való részvétel lehetőségének biztosítása.

Az a cél, hogy a fogyatékosok minél nagyobb számban léphessenek át az elsődleges munkaerőpiacra, akik nem felelnek meg a munkaerőpiac követelményeinek, a védett munkahelyek bővülő kínálatából választhassanak. A megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaerő-piaci integrációja akkor lehet hatékonyabb, ha a támogatási rendszer egy megfelelően szabályozott rehabilitációs rendszerbe illeszkedik. A rehabilitációs

lehetőségek hatékony és egyben költséghatékony módja a megelőzés, a korai beavatkozás, a megfelelő munkahely kialakítása.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomása az önkormányzatnak arról, hogy hátrányos megkülönböztetés érne a fogyatékkal élőket.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen működik a Református Dunamenti Kistérségi Diakónia célja alapszabálya szerint: Kulturális tevékenység; az ifjúság nevelése, elsősorban ifjúságnak, időseknek, de emellett máskorosztálynak is programok szervezése, oktatási tevékenység; a helyes életmóddal kapcsolatos előadások szervezése, előadások támogatása, egészségügyi tevékenység; mentális és szenvedélybetegségek kezelése, utógondozása, lelki segítségnyújtás, egyéb humán egészségügyi szolgáltatás (otthoni szakápolás, otthoni hospice ellátás), szociális tevékenység; családvédelem, egészségkárosultak támogatása, idősek támogatása, házi szociális gondozás, és szociális rászorulókat étkeztetése. A településen 2012. október 22-én megtörtént a Hospice Ház alapkövetétele, a tényleges építkezés 2013-ban kezdődött 4 millió Ft induló tőkével, a beruházásra és a berendezésekre több mint 118 millió Ft-ot használtak fel az elmúlt 8 évben.

Az új egészségügyi intézmény megvalósítását támogatásukkal az alábbi szervezetek támogatták: EMMI, Nemzeti Együttműködési Alap egyedi pályázata, Köztársasági Elnök, az Országgyűlés Házelnöke, járásunk önkormányzatai, a történelmi egyházak, cégek, oktatási intézmények és magánszemélyek.

A Majosházai Hospice és Gondozóház beruházás rövid története

A Majosházai Hospice Ház a ráckevei és a szigetszentmiklósi járás 20 településén élő felnőtt daganatos betegek ingyenes fekvőbeteg-intézményi ellátását fogja biztosítani személyi válogatás nélkül, családias környezetben.

Az építkezés kezdetén célként tűztük ki olyan vállalkozók megbízását, akik nyereségük lemondásával támogatták a hospice ház felépülését, akár a munkadíj, vagy a megvásárolt építőanyagok árának tekintetében, így a 2013-ban 150 millió értékre becsült hospice ház beruházását sikerült megvalósítanunk berendezéssel együtt a közel 118 millió Ft adományból.

A hospice házunk felépítésének gondolata 2007-ben merült fel először, miután önkénteseink és a hospice nővérek sorra szembesültek milyen nehézségben élnek közöttünk embertársaink a környező falvakban és Majosházán is. Az otthoni hospice ellátása során a gondozottak között felmérést készítettünk, mely alapján adataink szerint ezen betegek 65%-ának a betegség velejárójaként súlyos anyagi problémákkal kell szembesülnie, lakáskörülményeik sok esetben komoly kihívást jelentenek a hospice nővérek számára.

Majosházai Hospice és Gondozóház, mint intézmény bemutatása

A Hospice Ház 15 beteg fogadására alkalmas, a betegek családias környezetben, barátságos, kétágyas betegszobában kapnak elhelyezést. Egy egyágyas elkülönítő szobával rendelkezünk. A törvényben előírt személyi és tárgyi feltételek a működéshez biztosítottak.

A kórtermek maximálisan felszereltek, a bútort az évek óta több alkalommal adományba kaptuk a hollandiai Karmel International Alapítványtól: kórházi ágyak, matracok, éjjeli szekrények stb. A kórtermi, a munkatársi és önkéntes öltözői beépített szekrényeket elkészítettük. Az egyéb előírás szerinti eszközöket: pl. rozsdamentes konyhai, mosdó berendezéseket adományokból vásároltuk meg. Egyéb irodai és konyhai tároló bútorokat, berendezéseket (pl. hűtőket és mikrohullámú sütőket) cégek és magán emberek adományozták az otthoni és intézményi hospice ellátás fejlesztésére.

Team munka: A Hospice Házban a betegek ellátása team munka keretében történik. A gondozó team tagjai: orvos, nővér, gyógytornász, lelki-gondozó, szociális munkás, dietetikus. A team felépítése demokratikus elvű, azaz a saját szakmáját minden tag teljes-értékűen képviseli, a csapatmunka irányítását az orvos végzi.

Laikus önkéntesek a Hospice Ház megalakulásától kezdve aktívan részt vesznek a betegellátásban. Tevékenységi körük az adott segítő életkorától, rátermettségétől, eredeti képzettségétől és gyakorlatától függően széles skálán mozog.

Családtagok klasszikus értelemben nem tagjai a teamnek, gyakori hosszas betegágy melletti tartózkodásuk miatt természetesen valamilyen mértékben részt vesznek a beteg ápolásban, állításban. A team minden tagja éppen ezért kiemelt figyelmet fordít a hozzátartozókkal való kapcsolatra, igyekezve megtanítani őket a legelőnyösebb ápolási feladatokra és a beteggel való helyes kommunikáció legfontosabb szempontjaira.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az 1998. évi XXVI. évi törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló törvény célja a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítását foglalja magában. Települési szinten az 5/2019. (VI.28.) számú önkormányzati rendelete határozza meg azokat a pénzügyi és természetbeni ellátásokat amelyek a fogyatékkal élő személyeket is megilletik.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadály-mentesítettsége

Majosházán a közintézmények akadálymentesítettek. Az önkormányzatnak a honlapja is akadálymentesített. A településen a közúti közlekedést a Volán busz biztosítja, amiről elmondható, hogy az utóbbi években törekedett arra, hogy a busz alacsony padlójára a mozgáskorlátozottak is fel tudjanak lépni. Ebben még fejlődésre szorul, mivel nem minden busz alacsony padlós.

- a) közzolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége.

A közösségi programok nagy része a Művelődési Ház keretein belül kerül megvalósításra. A gyermekek részére kialakított játszótér szintén akadálymentes a mozgáskorlátozottak részére. A sportpálya sík, füves terep és megközelítése szintén akadálymentes a mozgáskorlátozottak részére. A településen az akadálymentesítettség hiányos. a közzolgáltatók körében. Nem minden bolt akadálymentesített. Felhívni a boltok tulajdonosai figyelmét, hogy oldja meg az akadálymentesítést. A szolgáltató épületek (orvosi rendelő, védőnő, fogorvos) egy épületben helyezkednek el és az épület akadálymentesített a mozgáskorlátozottak részére. A település rendelkezik honlappal ami szintén akadálymentesített.

- c) munkahelyek akadály - mentesítettsége: Nincs adat.

- d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadály-mentesítettsége:

A településen majdnem mindenhol megoldott a járdahálózattal való ellátás, a közösségi terek akadálymentesítése a mozgáskorlátozottak részére. Az önkormányzat törekszik arra, hogy ahol nincs járda ott minél előbb kialakításra kerüljön.

- e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.):

Majosházán minden jog megilleti a mozgáskorlátozottakat, fogyatékosokat is, ugyan úgy mint a helyi lakosokat. A településen nincs olyan intézmény amit igénybe tudnának venni.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkahelyek akadálymentesítése	Munkahelyeket tájékoztatni az akadálymentesítési kötelezettségről.
Közlekedés akadály-mentesítettsége nem megoldott.	Az érintett célcsoport tájékoztatása az akadálymentesített járatok indulásáról.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Református Dunamenti Kistérségi Diakónia, Vállalkozók a Majosházi Gyermekekért Alapítvány, Kanga Alapítvány, Majosházi Polgári Őrség, Magányos Időseket Segítő Alapítvány, Makra Sándor Önkéntes Tűzoltó Egyesület, Majosházi Sportegyesület, Majosházi Óvodásokért Alapítvány.

A felsorolt valamennyi szervezet a hátrányos helyzetű rétegek felzárkóztatásában kisebb-nagyobb részben részt vállal.

Közfeladatot ellátó szervezet: A Majosházi Református Általános Iskola és a Majosházai Napraforgó Óvoda.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása:

Az önkormányzat és a civil szektor között a partnerség jó. Az önkormányzat anyagi támogatást nyújt minden évben pályázat útján a településen tevékenykedő civil szervezetek részére céljaik megvalósításához. Az alábbi civil szervezetek részesülnek támogatásban éves szinten Református Dunamenti Kistérségi Diakónia, Vállalkozók a Majosházi Gyermekekért Alapítvány, Majosházi Polgári Őrség, Magányos Időseket Segítő Alapítvány, Makra Sándor Önkéntes Tűzoltó Egyesület, Majosházi Sportegyesület, Majosházi Óvodásokért Alapítvány.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

RSD Parti Sáv Önkormányzati Társulás 2010-ben alakult. azzal a céllal, hogy több Duna-parti településsel összefogva megvalósítja a Duna-parton lévő ingatlanok szennyvíz-hálózattal kapcsolatos kiépítést.

DPMV Zrt., Dél Pest Megyei Víziközmű Zrt. több településsel összefogva megvalósítja a társulásban lévő települések vízzel és szennyvízzel kapcsolatos szolgáltatásokat.

Hulladékgazdálkodási Társulás több településsel összefogva társulásban megvalósítja a településeken a szilárd hulladék elszállítását.

Dunavarsány Környéki Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat több településsel összefogva megvalósítja társulásban a gyermekjóléti szolgáltatást, családsegítést, iskolai szociális munkát, szociális étkeztetést, házi segítségnyújtást, adománygyűjtést és közvetítést.

c) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége:

Majosházán nem működik nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége:

Az önkormányzat minden évben pályázatot ír ki a civil szervezetek részére, melyben pályázni lehet működésre, programokra, eszközökre. Az önkormányzat a pályázat elbírálása után támogatási szerződést köt a civil szervezettel. A kapott támogatással következő év január 15-ig el kell számolni az önkormányzat felé.

1./ Református Dunamenti Kistérségi Diakónia célja alapszabálya szerint: Kulturális tevékenység; az ifjúság nevelése, elsősorban ifjúságnak, időseknek, de emellett máskorosztálynak is programok szervezése, oktatási tevékenység; a helyes életmóddal kapcsolatos előadások szervezése, előadások támogatása, egészségügyi tevékenység; mentális és szenvedélybetegségek kezelése, utógondozása, lelki segítségnyújtás, egyéb humán egészségügyi szolgáltatás (otthoni szakápolás, otthoni hospice ellátás), szociális tevékenység; családvédelem, egészségkárosultak támogatása, idősek támogatása, házi szociális gondozás, és szociális rászorulókat étkeztetése.

2./ Vállalkozók a Majosházi Gyermekekért Alapítvány célja: A Majosházán élő gyermekek helyi kötődéseinek erősítése. Ismeretterjesztés, sportolási, kulturális tevékenységek szervezése, egészséges életmódra nevelés, illetve ennek támogatása.

3./ Kanga Alapítvány célja: Részben saját, részben mások által az alapítvány rendelkezésére bocsátott, a célnak megfelelő fajú, fajtájú (törpekecske, törpeló, törpesertés, stb.) mentalitású és képzettségű állatok eljuttatása olyan emberekhez, akiknek másmódon nincs lehetőségük testközelbe kerülni ilyen állatokkal. Rendez, előadások iskolákban, óvodákban, olyan városokban, településeken, ahol haszonállattartás nem folyik, így a felnövekvő generációknak nincs lehetőségük élő patás állatokat és a velük való bánásmódot megismerni annak ellenére, hogy a mai virtuális világban a kézzelfogható megismerésre elengedhetetlen szükség van. Az állatok testközelben történő megismerése nem csak a természettudományos, hanem a mentális a mentális nevelést is szolgálja. A gyermekek figyelmét szeretnénk a számítógépekről az érző lények felé irányítani. Azok a gyermekek, akik megtanulnak szeretettel, gondoskodással viszonyulni az állatokhoz, később az emberekhez való viszonyulásuk is megértőbb, tartalmasabb lesz. Intézetekben, vagy családjukban élő testileg vagy mentálisan sérült, fogyatékkal élő gyermekek és felnőttek, idősek otthonába élő korlátozottan mozgásképes emberek tekintetében az állatokkal való közvetlen kapcsolat, az állatok érintésének gyógyító hatása közzismert. Azokhoz látogatunk el az állatokkal, akiknek a legnagyobb

szüksége van erre a gyógyító hatásra, de lehetősége állatokkal találkozni egyébként nincs. Az alapítvány azokat a tárgyi adományokat, amelyeket saját céljai megvalósításához felhasználni nem tud, eljuttatja olyan rászoruló intézményeknek, magánszemélyeknek, segélyszervezeteknek, ahol, az adott adomány legoptimálisabban hasznosulhat. Az alapítvány a máshol feleslegessé vált, de terápiás célra alkalmas állatokat korlátozott számban befogad és átképez.

4./ Magányos Időseket Segítő Alapítvány célja: : konkrét információkkal, tanácsokkal segíteni az idős embereket a számukra nehezen megoldható lelki, egészségügyi, szociális, gazdasági és jogi problémák intézésében, érdekeik védelmében.

5./ Majosházi Polgári Őrség célja: Majosháza Község lakóinak, valamint a község üdülőterületén ingatlanul rendelkező nyaralók személyi és vagyonbiztonságának segítése, a bűncselekményektől való visszatartás, a község közterületének és közrendjének védelme.

6./Makra Sándor Önkéntes Tűzoltó Egyesület célja: A jogszabályban meghatározott tűzvédelmi feladatok helyi megvalósulásának társadalmi szintű elősegítése és ezen feladat ellátására önként jelentkezők szervezése, egyesítése. Szervezeti keretek között tagjai tűzvédelmi szakismeretek rendszeres növelése. A helyi tűz megelőzési, tűzoltási, valamint műszaki mentési feladatok ellátása. A tűz elleni védekezés, hagyományainak ápolása, történelmi emlékek gyűjtése, megőrzése. A közrend és közlekedés biztonság védelme, önkéntes tűzoltás, mentés, katasztrófa elhárítás.

7./ Majosházi Sportegyesület célja: A Sportegyesület tagjainak és Majosháza polgárainak körében végzett verseny- és szabadidősport tevékenység megszervezése, a felkészítés, a versenyzés szervezeti és szakmai biztosítása, a feltételek megteremtése. A sportolás megkedveltetése, elterjesztése, a sportoló tagok számának növelése.

8./ Majosházi Óvodásokért Alapítvány célja: A majosházai óvodáskorúak egészséges testi, szellemi fejlődésének elősegítése és az ehhez szükséges feltételek megteremtése.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti és önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az önkormányzat a Helyi Esélyegyenlőségi Programjában megfogalmazott problémák megoldását célzó intézkedések végrehajtásába be kívánja vonni valamennyi általa partnerségi viszonyban álló civil, egyházi és egyéb szervezetet, valamint a látószögébe kerülő vállalkozásokat is.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Képviselő-testület által történő elfogadását követően az önkormányzat nyilvánossá teszi. Ezt követően bármely szervezettől és lakostól történő módosítási javaslatot mérlegeli és annak jogossága esetén beépítheti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A munkanélküliek között magas a 45 év feletti aránya.	A helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, propagálása.
	A tartós munkanélküliek aránya magas.	A munkalehetőségek felkutatása helyi szinten és a környező települések szintjén. Az érintettek megfelelő tájékoztatása.
Gyermekek	Kevés a gyermekeket célzó szabadidős program a településen.	Gyermekeket célzó szabadidős programok szervezése.
	A szabadidős és sportolási körülmények nem megfelelőek a településen.	A szabadidő és sportolási helyszínek felszereltségének fejlesztése.
Idősek	Elmagányosodás	Közös programok, kommunikáció
Nők	Kevés a helyi és környező települési szinten a rugalmas munkavégzési lehetőség.	Rugalmas munkavégzés előnyeinek propagálása.
	Az óvoda nyitva tartása nem igazodik az általános munkarendhez	Az óvoda hosszabb nyitvatartási lehetőségének vizsgálata, igények felmérése.
Fogyatékkal élők	Munkahelyek akadálymentesítése	Munkahelyeket tájékoztatni az akadály-mentesítési kötelezettségről.
	Közlekedés akadály-mentesítettsége nem megoldott.	Az érintett célcsoport tájékoztatása az akadálymentesített járatok indulásáról.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Atipikus munkavégzés	Kevés a helyi és környező települési szinten a rugalmas munkavégzési lehetőség	Minél több rugalmas munkahely létrejötte.		Rugalmas munkavégzés előnyeinek propagálása.	Majosháza Község Képviselő-testülete	2024.01.31.	Rugalmas foglalkoztatások száma.	Humán és pénzügyi erőforrás	Folyamatos figyelem felhívás.
2	Hosszabb nyitvatartás az óvodában	Az óvoda nyitva tartása nem igazodik az általános munkarendhez	Igény esetén hosszabb nyitva tartása.	Képviselő-testületi határozat	Az óvoda hosszabb nyitvatartási lehetőségének vizsgálata. Igények felmérése.	Majosháza Község Képviselő-testülete	2024.01.31.	Igénybe vevők száma.	Humán, és pénzügyi erőforrás	Folyamatos igényfelmérés és az igényeknek megfelelő szolgáltatás nyújtása.
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1	Ne legyenek magányos idők	Az idők elmagányosodása.	A magányos idők számának a csökkentése		Közös programok szervezése, kommunikáció elősegítése.	Majosháza Község Képviselő-testülete	2024.01.31.	A helyi programokon részt vevő idős lakosok száma	Humán, pénzügyi, és technikai erőforrás	Ismétlődő programok
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Ne legyen akadályos munkahelyek	Munkahelyek akadálymentesítése nem teljes körűen megoldott.	Munkahelyek teljes körű akadálymentesítetttsége.		Munkáltatók tájékoztatása az akadálymentesítésről, kötelezettségről.	Majosháza Község Képviselő-testülete	2024.01.31.	Akadálymentes munkahelyek száma.	Humán erőforrás.	Folyamatos tájékoztatás
2	Akadálymentes közlekedés	A közlekedés akadálymentesítetttsége nem megoldott.	Az érintettek megfelelő információval rendelkezzenek az akadálymentes járatokról.		Az érintett célcsoport tájékoztatása az akadálymentesített járatokról.	Majosháza Község Képviselő-testülete	2024.01.31.	Igénybe vevők száma.	Humán erőforrás	Folyamatos tájékoztatás

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a Humánpolitikai Bizottság ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében a Helyi Esélyegyenlőségi Programot nyilvánosságra hozzuk. A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább 2 évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit,

tisztviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Majosháza község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Majosháza község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Dátum

Aláírás

A Majosháza Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

aláírás